



Viltais
CROIRE EN CHACUN

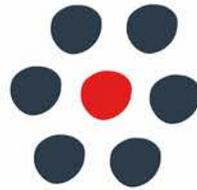


RAPPORT D'ACTIVITÉ

Exercice 2022

Viltais - Siège social
29 rue de la fraternité
03000 MOULINS

Tel : 04 70 48 25 25
Mail : direction@viltais.eu



Viltais

CROIRE EN CHACUN



Quand tu veux construire un bateau, ne commence pas par rassembler du bois, couper des planches et distribuer du travail. Mais réveille au sein des hommes, le désir de la mer grande et belle.

Antoine de Saint-Exupéry



Siège social :
29 rue de la fraternité
03000 MOULINS

04 70 48 25 00 / direction@viltais.eu /    

www.viltais.fr





SOMMAIRE

VILTAÏS, UNE ENTREPRISE DE L'ESS ENGAGÉE POUR L'INTERÊT GÉNÉRAL

Notre vision	6
Une entreprise de l'ESS (Economie Sociale et Solidaire)	7
Gouvernance associative et organisation	8
Une politique RH sécurisante, ambitieuse et des équipes engagées	10
Des équipes engagées et des fonctions supports	12
Un modèle économique pertinent	14
Vision prospective 3/5 ans	16
Développement et implantation au coeur des territoires	18

UNE DIVERSITÉ DE MISSIONS QUI S'ARTICULE AUTOUR DE 5 PÔLES D'EXPERTISE

Habitat	20
Réinsertion	24
Asile	30
Réfugiés	34
Jeunesse & Insertion professionnelle	38

AUTRES ACTIONS, SERVICES ET ENGAGEMENTS

Actions collectives phares	44
Biens immobiliers	47
Poursuite des travaux sur nos engagements	48
Revue de presse	50
Réseaux sociaux	51

GLOSSAIRE	52
-----------	----

PARTENAIRES	54
-------------	----



Notre ADN : l'Humanisme !

Notre volonté est d'apporter des réponses adaptées aux enjeux de société et de préserver le vivre ensemble. Nous croyons avant tout aux richesses et aux potentialités de chacune des personnes que nous accueillons ou accompagnons !



Viltai's
CROIRE EN CHACUN

Viltai's est au service de l'Humain,
sans distinction aucune !
Chaque année, nous soutenons
6 000 personnes.

NOTRE VISION

La France est le pays de tous les possibles et ne peut succomber à l'intolérance et à l'inégalité des chances.



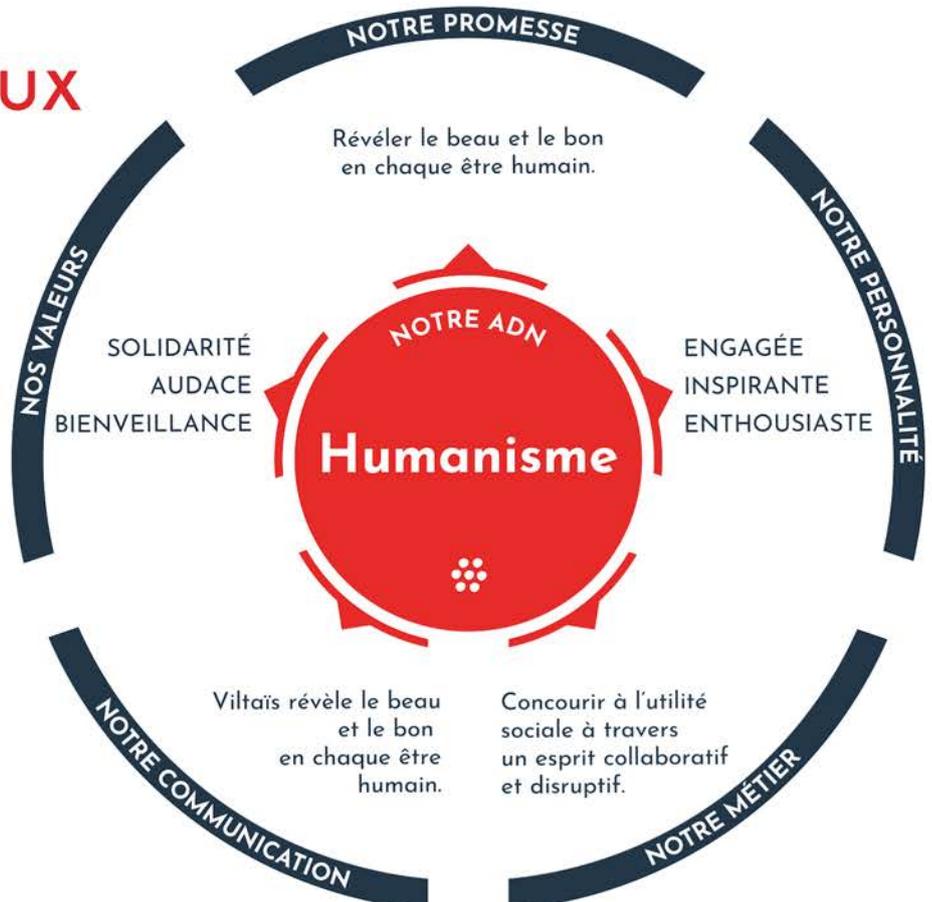
NOTRE MANIFESTE

- La **solidarité**, pour ensemble aller plus loin. Nous prenons soin de ceux qui en ont besoin. Créateurs de liens, nous permettons à chacune et chacun de trouver sa place.
- L'**audace**, pour se libérer du conformisme. Nous refusons l'intolérance et les inégalités. Nous œuvrons chaque jour pour révéler le bon et le beau en chaque être humain. Cultivant la confiance, nous offrons un accompagnement personnalisé pour permettre une insertion sociale durable.
- La **bienveillance**, pour une nouvelle trajectoire de vie. Face aux détresses, nous sommes un refuge vital. En révélant le meilleur, nous renforçons le désir d'un nouveau départ.
- Nous sommes **engagés** : Nous défendons l'égalité des chances et le respect de la personne. En activant les leviers nécessaires à l'émancipation, nous favorisons l'émergence de nouveaux citoyens.
- Nous sommes **inspirants** : Nous stimulons les nouveaux élans. Notre expérience et notre exemple nourrissent l'imagination et l'innovation pour la création d'un monde meilleur.
- Nous sommes **enthousiastes** : L'espoir nous fait vibrer. Résolument optimistes, nous connaissons la valeur des petites victoires et célébrons les plus grandes. Nous sommes heureux de rendre possible l'épanouissement de tous.

NOS FONDAMENTAUX



[Découvrez notre manifeste en vidéo](#)



ENTREPRISE DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE AU SERVICE DE L'INTÉRÊT GÉNÉRAL

Viltaïs est une entreprise engagée de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS) qui place l'intérêt général au cœur de ses actions. Notre mission principale consiste à répondre aux besoins de la société et à contribuer activement à "croire en chacun" et "faire gagner l'humanité". En tant qu'organisation de l'ESS, nous adoptons une approche responsable, durable et participative dans la réalisation de nos activités. Nous sommes une référence dans l'insertion sociale et l'accompagnement des publics en grande difficulté, notamment dans les territoires ruraux.

● AXES D'INTERVENTION

Viltaïs intervient sur des fonctions de régulation des urgences sociales, de premier accueil et d'insertion, en direction de tous les publics confrontés à des phénomènes d'exclusion.

● PRINCIPES, VALEURS ET ENGAGEMENTS

Apporter notre contribution à une économie humaine et responsable par la volonté de concilier durablement l'économie et l'équité sociale au service du développement territorial.

● MISSIONS FONDAMENTALES

Les missions principales sont de proposer un hébergement aux plus fragiles, donner les moyens de l'autonomie, assurer un accompagnement socio-professionnel et médico-social, accueillir les publics demandeurs d'asile, réfugiés et MNA (Mineurs Non Accompagnés).

● NOTRE PARTI-PRIS

S'appuyer sur les atouts de la ruralité pour construire un accompagnement sur-mesure.

ADHÉSIONS VILTAÏS - UN RÉSEAU ÉTENDU

Viltaïs est adhérente à plusieurs fédérations et organisations, dont la CRESS (Chambre Régionale de l'Économie Sociale et Solidaire), la FAS (Fédération des Acteurs de la Solidarité), l'UNHAJ (Union Nationale pour l'Habitat des Jeunes), la FAPIL (Fédération des Associations de Prévention des Inondations), l'ANPSS (Association Nationale des Professionnels de la Santé et du Social), l'ADIL (Agence Départementale d'Information sur le Logement) et Chantier école.

Ces adhésions permettent à Viltaïs de renforcer son action et de bénéficier de collaborations, de ressources partagées et d'un réseau étendu dans les domaines de l'économie sociale et solidaire, de la solidarité, du logement, de la santé, de l'insertion sociale et professionnelle... Grâce à ces partenariats, Viltaïs peut maximiser son impact et contribuer de manière plus efficace aux causes sociales qu'elle soutient.



Adhésion en 2022

GOVERNANCE ASSOCIATIVE

(A jour de juin 2023)



Jacques LAHAYE
Président Viltais

A Viltais nous défendons une société plus inclusive, humaine et bienveillante !
Notre gouvernance participative favorise la prise de décision et la réactivité
des équipes sur le terrain. L'égalité des chances est notre norme.

GOVERNANCE INSTANCES DIRIGEANTES

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

CONSEIL D'ADMINISTRATION

BUREAU



LE DIRECTOIRE

CODIR

EDIR

● CONSEIL D'ADMINISTRATION

MEMBRES MAJEURS - VOIX DÉLIBÉRATIVE

REPRÉSENTANTS - MEMBRES DE DROIT PREMIER COLLÈGE
DÉSIGNÉS PAR L'EXÉCUTIF DE CHAQUE ORGANISME

A.D.S.E.A. - SAGESS

Monsieur Jacques LAHAYE
Monsieur Yves BLETTY
Madame Marie-Jo FILLERE (Suppléante)

CAF

Madame Yasmine LAIB-RENARD
Madame Isabelle LAMANNA (Suppléante)

UDAF

Madame Chantal BADIN

Mission Locale de Moulins

Madame Sabine DUBESSAY

EVOLEA

Madame Dominique LEGRAND
Représentant d'associations de
Montluçon
Représentant d'organismes privés
partenaires
Représentant des résidents
Monsieur RÉMÉNÉ Christophe

REPRÉSENTANTS - MEMBRES ÉLUS
DEUXIÈME COLLÈGE
ÉLUS PAR L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

- Monsieur Bernard DELAUNAY
- Monsieur Bernard BONILLO
- Madame Denise MATHE
- Monsieur Philippe DENIS
- Monsieur Claude DEL-PUPPO
- Monsieur Bernard BAUDET
- Monsieur Hubert GOMOT
- Madame Marie-José DUBOISSET
- Monsieur Michel MEIER
- Madame Carine PANDREAU
- Monsieur Bruno BOUSQUET

MEMBRES ASSOCIÉS - VOIX CONSULTATIVE

- Mairie de Moulins
- Mairie d'Yzeure
- Mairie d'Avermes
- Mairie de Commeny
- Mairie de Cosne
- Mairie de Varennes sur Allier
- Mairie de Trévol
- Mairie de Montluçon
- Montluçon Communauté
- Moulins Communauté
- Communauté de
Communes Entr'Allier
Besbre et Loire
- Conseil Départ. de l'Allier
- Conseil Régional d'Auvergne
Rhône Alpes
- URHAJ
- FAS
- COGEP - Commissaire aux
Comptes
- Expert-Comptable -
Cabinet Fiduciaire du
Bourbonnais
- Directeur Général
- Représentants Comité
Social et Économique

● BUREAU

Jacques LAHAYE, Président

Philippe DENIS, Vice-Président,
Administrateur
Référént Communication,
Évènementiel, Festi BD

Carine PANDREAU,
Secrétaire, Administratrice
Référéntes Réfugiés

Bernard BONILLO, Trésorier, Administrateur
Référént Finances et Habitat

Claude DEL PUPPO, Administrateur
Référént Jeunesse & Insertion Professionnelle

Bernard DELAUNAY, Administrateur
Référént Restauration et Ressources Humaines

Denise MATHE, Administratrice
Référéntes Asile

Michel MEIER, Administrateur
Référént Urgence et Réinsertion Sociale

Bruno BOUSQUET, Administrateur
Référént Réfugiés et L'Aménagement & Co
(présent à compter de 2023)

● REFONTE DU PROJET ASSOCIATIF ET DES STATUTS

Nous allons collaborer avec le SISCA (Centre d'innovations Sociales) pour la refonte de nos documents fondamentaux tels que le projet associatif et les statuts.



ORGANISATION

(A jour de juin 2023)



A Viltàis, nous comptabilisons plus de 50 métiers différents, organisés autour de 6 filières principales. Ces compétences complémentaires permettent de répondre aux besoins de nos bénéficiaires et des territoires où nous sommes implantés.

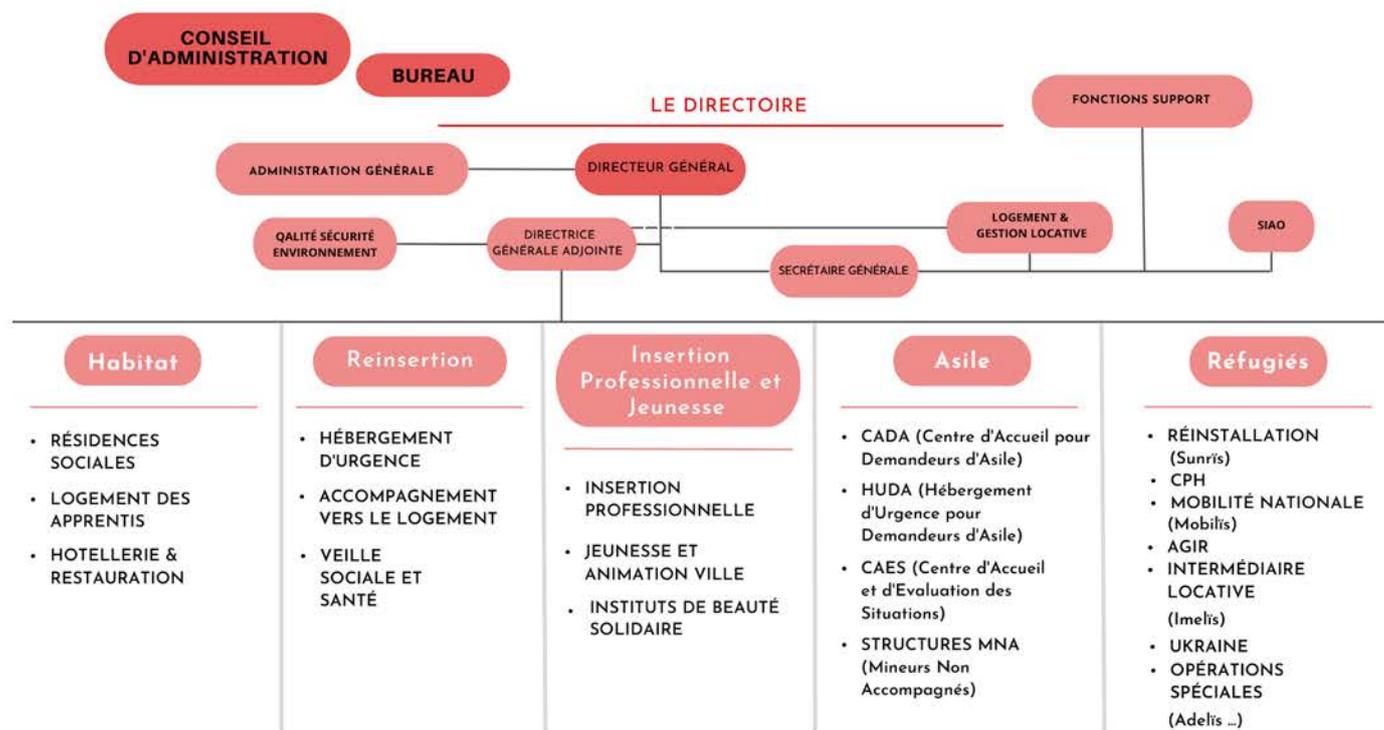
ÉVOLUTION DE L'ORGANISATION - ORGANIGRAMME CHOIX D'UNE ORGANISATION PAR MÉTIER

Pour rappel, nous avons fait un organigramme mutualisé en 2020 du fait de la crise sanitaire et de la baisse brutale de l'activité du pôle Réfugiés. Cela a permis de maintenir nos activités, sauvegarder/consolider les postes, garder les savoir-faire.

Un travail important a été réalisé en 2022 qui a abouti en fin d'année à un nouvel organigramme, afin de favoriser le développement et la bonne gestion de l'association. Nous avons restructuré l'organigramme au niveau de l'encadrement des équipes mais également en renforçant les Fonctions Stratégiques. Viltàis s'est ouvert à de nouveaux métiers (ex. : Responsable des achats, Chargé(e) de gestion locative, Chargé(e) de communication, ...).

- Un organigramme qui a historiquement été construit par une entrée métiers
- Confort de travail
- Organisation plus efficiente
- Recentrage des missions favorisant notre expertise
- Améliorer le management
- Harmonisation du fonctionnement des pôles
- Favoriser le développement
- Moyens financiers de le faire
- Communication claire en direction des partenaires
- Créer de la solidarité locale sur des périodes exceptionnelles

ORGANIGRAMME MIS EN PLACE DEPUIS JANVIER 2023



UNE POLITIQUE RH SÉCURISANTE ET AMBITIEUSE

Une attention particulière est apportée aux enjeux humains. Viltàis tend vers une croissance rapide, multi-activités et territoriale. Une politique des ressources humaines sécurisante et ambitieuse est mise en oeuvre avec des actions portant sur les conditions de travail, la formation professionnelle, les recrutements, la qualité de vie au travail, etc.

EFFECTIF



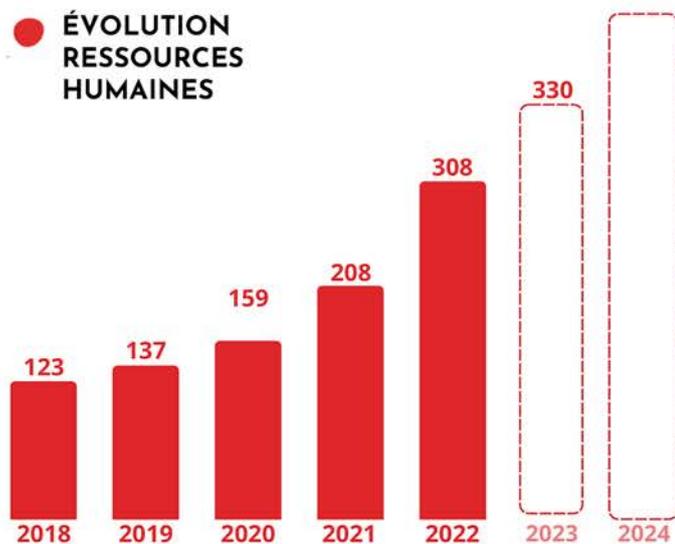
308 (L'effectif à doublé en 3 ans)

200 Embauches (2022)

41 Passages en CDI (12 derniers mois)



ÉVOLUTION RESSOURCES HUMAINES



Une Qualité de Vie au travail reconnue

L'association a procédé à une étude de sa politique RH et la qualité de vie au travail par Malakoff Médéric.

97%

des salariés interrogés sont particulièrement satisfaits de leurs conditions de travail au sein de Viltàis.



Je suis Administrateur bénévole à Viltàis, référent Ressources Humaines et Restauration, engagé depuis sa création. J'ai de suite été séduit par son dynamisme, son esprit de famille et sa diversité d'activités. J'ai mis mes compétences au service de l'humanisme, porté par cette belle l'association.

Bernard DELAUNAY
Administrateur, membre du Bureau
Référent Ressources Humaines et Restauration

 octobre

Le 29 novembre a eu lieu la Réunion du Personnel en présence de près de 250 salariés. Un moment important de partage et de cohésion.



Découvrez la vidéo de notre convention salariés



FORMATION



104

Formations

INDICE ÉGALITÉ

99/100

Indice égalité hommes & femmes



CHARTRE DU TÉLÉTRAVAIL ADOPTÉE



05 janvier 2022

Adoption de la charte pour encadrer le télétravail hors crise sanitaire.

CSE (COMITÉ SOCIAL ET ECONOMIQUE)



60 000 € Budget

3

Salariés bénéficiaires d'un voyage en Tunisie à prix réduit (7 personnes)

15

Offres

6

Prêts à taux "0"

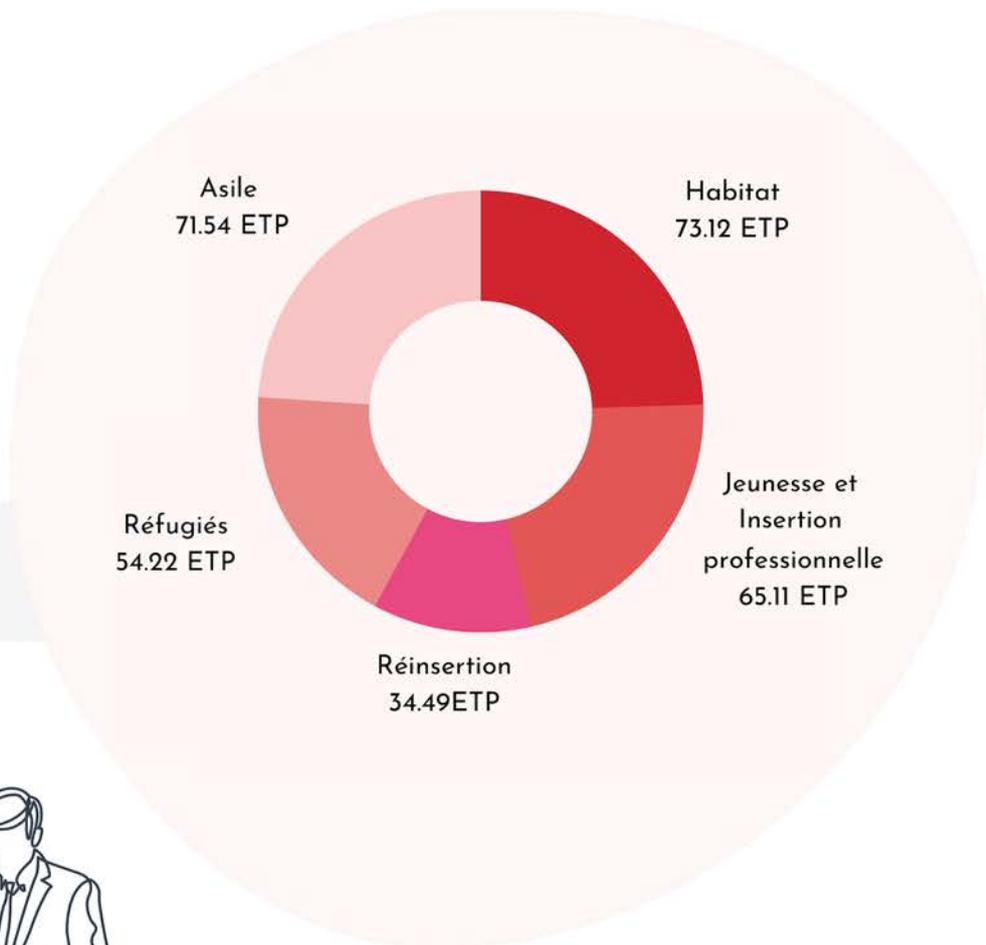


DES ÉQUIPES ENGAGÉES

Vitaïs, c'est des équipes engagées pour une mission commune d'intérêt général. Nous mettons notre expertise au service des bénéficiaires, cherchant constamment à apporter des solutions adaptées aux défis sociaux, sociétaux et environnementaux. Notre objectif est de faire une réelle différence dans la vie des personnes que nous accompagnons, en contribuant à une société plus juste et solidaire.

● RÉPARTITION ÉQUIVALENTS TEMPS PLEIN (ETP) PAR PÔLE

51.07 ETP : le nombre d'ETP est lié au nombre de CDDI (contrat à durée déterminée d'insertion) de L'Aménagerie.



17%

des salariés ont bénéficié d'une évolution professionnelle significative

16%

des salariés sont passés d'un contrat en CDD à un CDI

66%

apprentis et stagiaires ont été accueillis

95%

des travailleurs sociaux bénéficient d'analyse de la pratique

100%

des membres du CODIR ont un accompagnement individualisé de coaching en management.



POURSUITE DU RENFORCEMENT DES FONCTIONS STRATÉGIQUES



Les fonctions stratégiques veillent au bon fonctionnement de Viltais et accompagnent les équipes opérationnelles au quotidien.



Structuration

- + 30 rencontres/événements (ex. Réunion du Personnel en nov. 2022)
- Renouvellement des agréments
- Suivi de l'acquisition des biens immobiliers
- Mise en place de SLAK, réseaux social interne, en fin d'année 2022

Situation Financière

- Travaux engagés concernant les fonds associatifs
- Travaux sur la Fiscalité

Procédures

Vie associative

Organisation

- 600 logements en locatif

Bilan social

- Développement d'outils et du SIRH (Système d'Informations RH)
- Déploiement des aides suite diagnostic santé et vulnérabilité
- Revalorisation salariale Ségur et "non" Ségur)

Acquisition de nouvelles compétences

- Embauche d'un responsable des achats

Gestion RH

Qualité

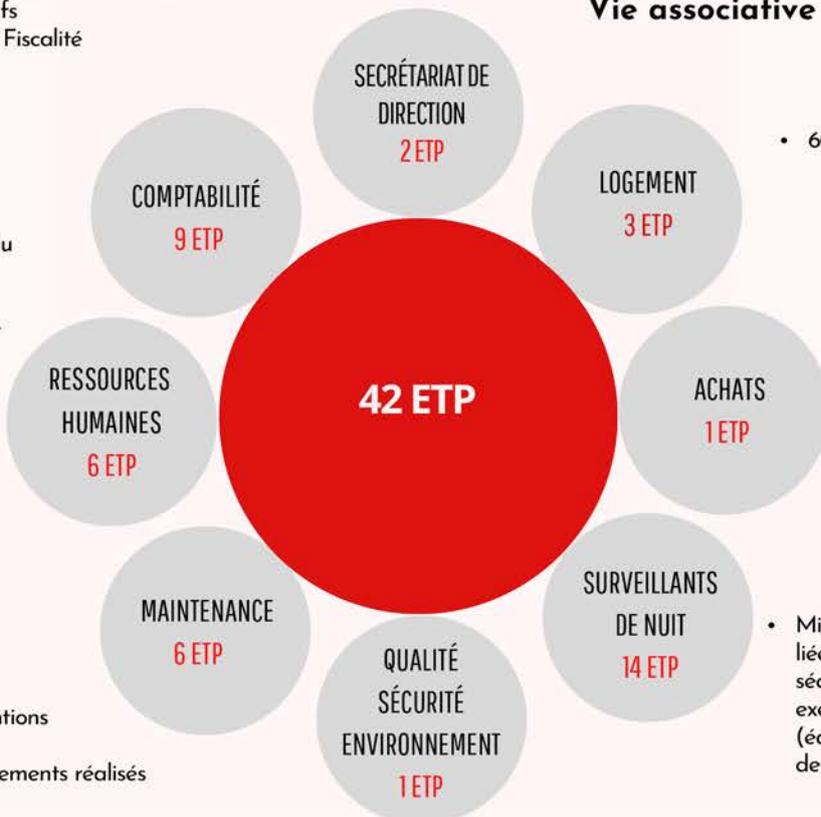
- 1 292 Interventions maintenance
- 115 emménagements réalisés

Démarche éco-responsable

- Embauche de Maud DELIGARD, Responsable QSE en nov. 2022

Sécurité et protection des salariés et usagers

Bien être et QVT (Qualité de vie au travail)



UN MODÈLE ÉCONOMIQUE PERTINENT

Nous avons construit un modèle économique à la fois solide et souple qui repose sur des activités complémentaires et permet une adaptation dans un environnement en perpétuel changement.

L'histoire de Viltails est marquée par sa réactivité et sa capacité à agir. Nous savons nous entourer de partenaires, chercher les meilleures solutions afin de poursuivre notre mission première qui est tournée vers l'humain.



● CHIFFRES CLÉS



● AGRÉMENTS

VILTAÏS bénéficie d'agrément ILGLS (Intermédiation Locative et Gestion Locative Sociale) et ISFT (Ingénierie sociale, financière et technique) en Auvergne-Rhone-Alpes, Nouvelle-Aquitaine, Centre-Val de Loire, Bourgogne-Franche-Comté et Bretagne. À ce titre, des mesures sont déployées comme outils de nos différents programmes sur ces territoires.

VILTAÏS bénéficie également des agréments ESUS et JEP :

- L'agrément « Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale » dit « agrément ESUS » s'inscrit dans le cadre de la loi relative à l'économie sociale et solidaire ayant pour objectif de créer un écosystème favorable au développement des entreprises de l'économie sociale et solidaire.
- L'agrément « Jeunesse et Education Populaire » est un label de qualité, une reconnaissance apportée par l'État aux associations œuvrant dans le champ de la jeunesse et de l'éducation populaire qui satisfont à un certain nombre de critères.

● DISTINCTIONS

Impact 2024



Prix National de l'innovation 2022



Fais nous rêver 2019



Label France relance 2021



Trophée de l'innovation sociale 2022



UN DÉVELOPPEMENT PILOTÉ, STRUCTURÉ ET IMPACTANT

Vitaïs connaît un développement piloté, structuré et impactant. Grâce à une approche stratégique, nous assurons notre croissance en ayant une vision claire et des objectifs précis. Notre structure organisationnelle solide et nos processus nous permettent de mettre en œuvre des actions concrètes dans 23 départements.



Découvrez notre
présentation en vidéo

Développement

La structuration de l'association nous permet de poursuivre notre développement pour répondre aux enjeux de notre société, répondre aux besoins et contribuer au changement.

Créer des synergies

Vitaïs à la volonté de rassembler les énergies et forces vives de chaque éco système au service des personnes accompagnées avec pour principes fondateurs de « pouvoir d'agir » et de « croire en chacun ».

Vision inter-régionale et nationale

La vision inter-régionale et nationale est un vecteur d'enrichissement, de développement du social à fort impact, d'anticipation et d'innovation.

Management fédérateur et participatif

Le management fédérateur et participatif permet de réagir de manière réactive dans un contexte exacerbé de gestion de crises qu'elle soit migratoires, sanitaires ou liée à des situations de guerre.

A Vitaïs, nous construisons des ponts et favorisons une approche collaborative ! Cela encourage les synergies et la combinaison des connaissances, des compétences, des idées et des perspectives des différentes parties prenantes qui conduisent à des solutions plus créatives, plus innovantes et plus efficaces.

Yannick LUCOT
Directeur Général



VISION, PROSPECTIVE 3/5 ANS (2021 - 2026)

La vision prospective de Viltàis est de continuer à renforcer notre impact dans le domaine de l'économie sociale et solidaire en consolidant nos actions existantes et en nous adaptant aux besoins changeants de la société.



● ENTREPRENDRE ET PÉRÉNISER



- Être un acteur majeur de l'ESS
- Créer et pérenniser des activités en réponse aux besoins sociaux
- Conserver notre fibre entrepreneuriale à impact
- Intégrer des dispositifs à haut potentiel, s'ouvrir à de nouvelles opportunités
- Elaborer des tableaux de bord performants et adaptés
- Être pro-actif, proposer dans les territoires d'intervention, un panel d'offres au regard des besoins (de manière pertinente et impactante)
- Favoriser et consolider les partenariats, les mécénats
- Conduire la transition vers les CPOM
- Travaux sur la Fiscalité

● POLITIQUE RH POSITIVE ET VOLONTARISTE



- Acquérir de nouvelles compétences (ex : Communication, Informatique, Achats, Maîtrise d'ouvrage, Qualité)
- Favoriser l'intégration des nouveaux collaborateurs, l'engagement et l'innovation des équipes
- Formaliser le plan de développement des compétences
- Développer la démarche de bien être et QVT (Qualité de Vie au Travail)

● COMMUNIQUER - VALORISER



- Promouvoir notre modèle avec des reconnaissances nationales et internationales
- Valoriser l'impact de nos projets : utilité sociale, économique, environnemental
- Poursuivre le travail de la stratégie de communication

● DÉMARCHE QUALITÉ



- Établir un plan d'action prévention
- Formaliser et harmoniser les procédures
- Obtention de l'agrément ESUS (Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale), une norme qualité

● RÉUSSIR LES TRANSITIONS NUMÉRIQUES, ÉCOLOGIQUES ET SOCIALES



- S'impliquer dans le développement durable transversal (circuits courts restauration ; circuits courts vers l'emploi)
- S'impliquer dans la transition écologique
- S'impliquer dans l'Economie circulaire
- Promouvoir une intégration éthique et responsable
- S'impliquer dans une transition numérique : systèmes d'informations performants ; lutter contre la fracture numérique
- Être exemplaire dans la gestion de nos déchets

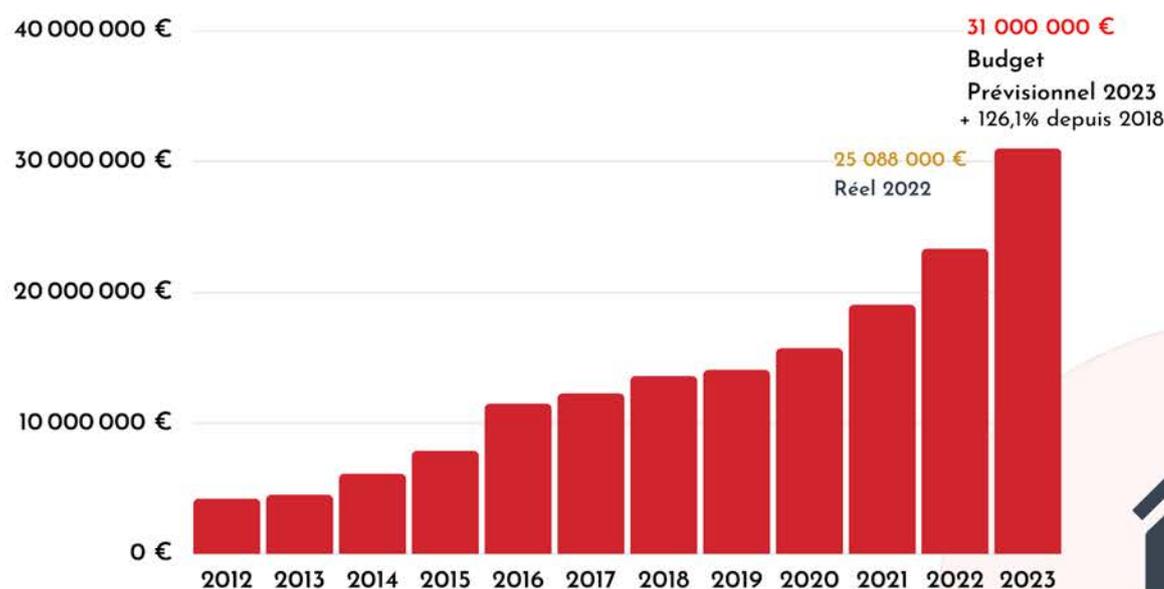
UN DÉVELOPPEMENT QUI SE POURSUIT

Vitaïs poursuit son développement avec une projection de budget prévisionnel consolidé atteignant 31 001 174 euros en 2023. Cette croissance soutenue s'explique par notre expansion interne, la création de nouveaux dispositifs ainsi que la croissance et la montée en charge de nos activités existantes. Depuis 2018, notre budget global a connu une augmentation significative de 126,1%. Cette évolution démontre notre engagement constant dans la progression et l'impact de nos actions.

Nous sommes actuellement engagés dans la mise en place de titres associatifs, conformément à la loi de juillet 2014 qui vise à encourager le développement des associations. Cette initiative met en évidence le rôle majeur de l'Économie Sociale et Solidaire en tant que créatrice de richesses et d'emplois, dans laquelle les associations comme la nôtre jouent un rôle primordial. Nous sommes fiers de contribuer activement à ce secteur dynamique.



● SUIVI DU BUDGET ANNUEL DEPUIS 2012



L'augmentation du budget global représente + 126,1% depuis 2018.



Notre développement repose sur notre conviction profonde de contribuer au progrès de l'humanité en ayant un impact positif ! Nous nous appuyons sur une vision claire et stratégique, l'innovation, notre flexibilité face aux évolutions et la proposition de solutions adaptées aux personnes que nous accompagnons et territoires.

Juliette LUCOT
Directrice Générale Adjointe

DÉVELOPPEMENT ET IMPLANTATION AU CŒUR DES TERRITOIRES

Vitaïs est présente dans 6 régions et couvre 23 départements, ce qui nous permet d'intervenir au plus près des besoins locaux. Cette proximité territoriale renforce notre capacité à répondre aux enjeux spécifiques de chaque commune et à adapter nos actions en conséquence. Nous sommes fiers de contribuer activement au développement des territoires où nous sommes implantés.

6

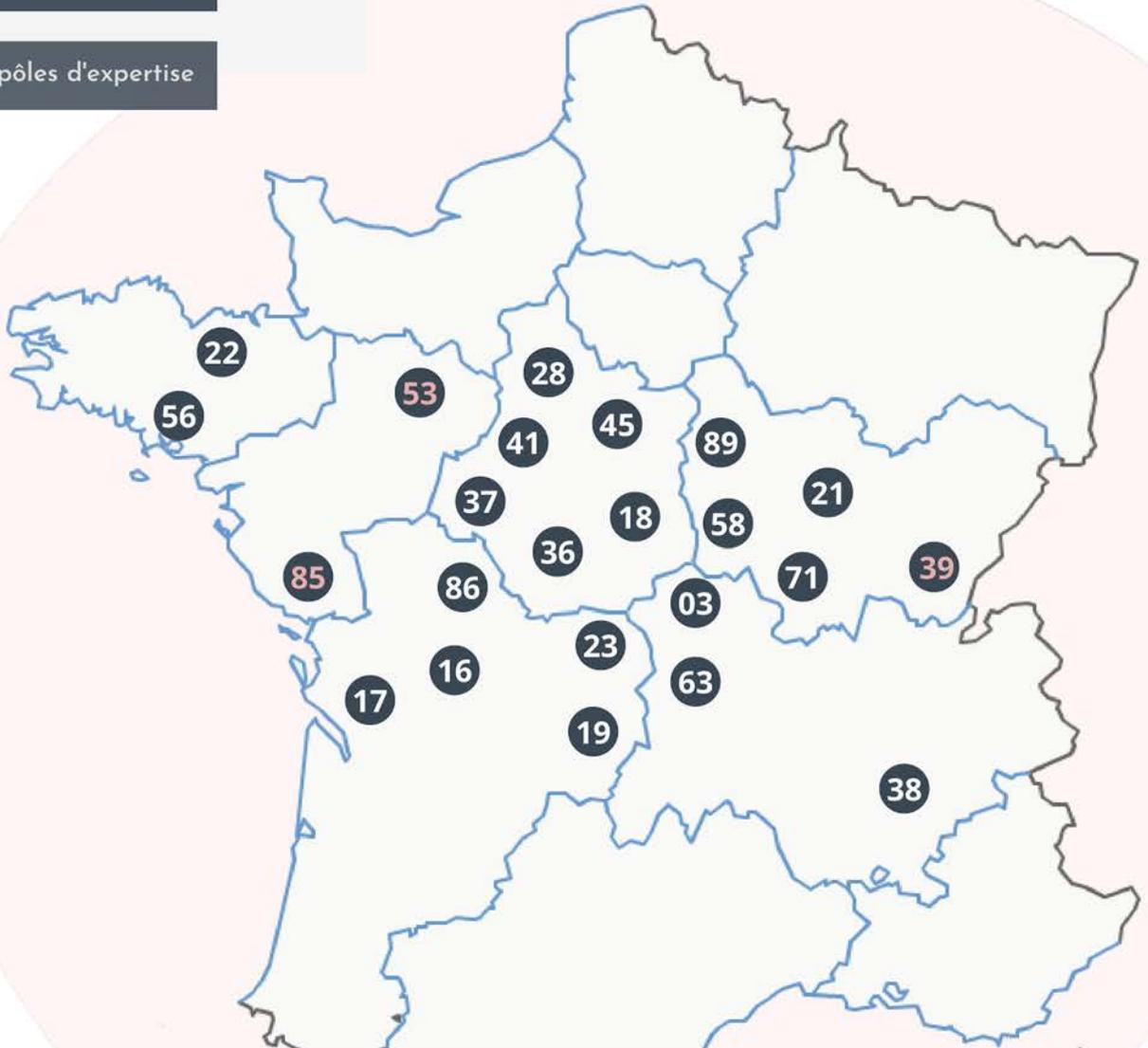
régions

23

départements

5

pôles d'expertise



Auvergne-Rhône-Alpes : Allier (03), Puy-de-Dôme (63), Isère (38)

Bourgogne-Franche-Comté : Côte-d'or (21), Nièvre (58), Saône-et-Loire (71), Yonne (89), (+ Jura (39) en 2023)

Bretagne : Côtes-d'Armor (22), Morbihan (56)

Centre-Val-de-Loire : Cher (18), Eure-et-Loir (28), Indre (36), Indre-et-Loire (37), Loir-et-Cher (41), Loiret (45)

Nouvelle Aquitaine : Charente (16) Charente Maritime (17) Corrèze (19) Creuse (23) Vienne (86)

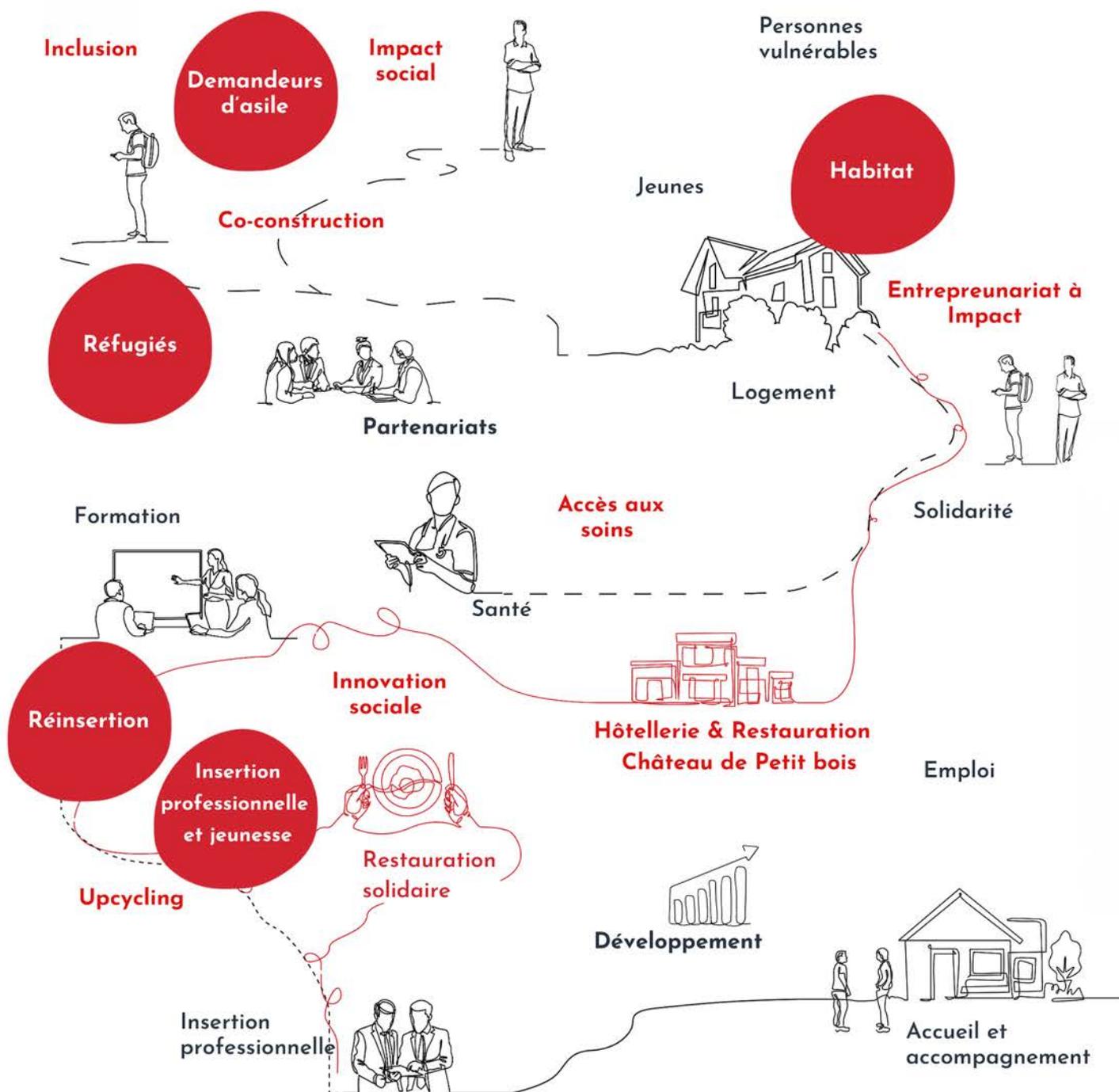
(+ Pays-de-la-Loire : Mayenne (53), Vendée (85) en 2024)

UNE EXPERTISE DÉDIÉE À L'HUMAIN !

Vitaïs, une proposition de valeur en réponse aux problématiques des publics vulnérables.

Vitaïs est une entreprise engagée dans la prise en charge des publics vulnérables. Nous travaillons en étroite collaboration avec les parties prenantes. Notre objectif principal est de promouvoir l'autonomie, l'épanouissement et l'inclusion des publics que nous accompagnons.

5 pôles d'expertise





PÔLE HABITAT

- RÉSIDENCES SOCIALES
- LOGEMENT DES APPRENTIS (DISPOSITIF FORM'TOIT)
- RESTAURATION
- CHÂTEAU DE PETIT BOIS
- PERSPECTIVES

DIRECTION



Didier MICHELAS
Directeur de Pôle



Marine CHIA
Cheffe de Service Hébergement
(arrivée en avril 2023)



Thierry LE MORVAN
Chef de Service Restauration

A Viltaiš, nous sommes fiers de proposer bien plus qu'un logement !

Nos résidences sociales, telles que la résidence @nima, L'Etoile, La résidence.com et Oxygène, offrent un soutien adapté aux besoins des jeunes de 16 à 30 ans dans leur parcours de vie.

En encourageant les rencontres, la mixité sociale, l'accès à la restauration solidaire, la santé et la culture, nous favorisons l'inclusion sociale. Les résidences sont conçues sur mesure et leur environnement est propice à l'autonomie et l'épanouissement des jeunes, leur offrant ainsi un véritable tremplin vers l'avenir.

Emma, 21 ans, décroche son premier emploi et fait une demande de logement en résidence sociale. Après un entretien et une évaluation de sa situation, elle est acceptée comme résidente. Elle est heureuse de trouver un logement abordable et un environnement chaleureux où elle se sent en sécurité.

"Vivre dans une résidence sociale, c'est avoir un chez soi, pour se poser et mieux poursuivre sa route ; C'est aussi expérimenter la mixité et le brassage social, avec créativité, respect de la différence et solidarité." UNHAJ- Union Nationale pour l'Habitat des Jeunes.



Viltaiš assure le droit au logement pour tous !
Ce sont **257 jeunes**, de 16 à 30 ans, qui sont accueillis et accompagnés en 2022 dans nos résidences sociales.

HABITAT

● 2 régions, 3 départements

Habitat



RESTAURATION
Restauration scolaire, Maison de retraite, restaurant d'entreprises
336 886
repas servis
(276 178 en 2021)

Entrepreneuriat à impact

RÉSIDENCES SOCIALES



257
personnes accueillies
(234 en 2021)

CHÂTEAU DE PETIT BOIS
associations, entreprises, particuliers

7 777
clients et groupes accueillis

70%
des emplois créés à L'Echoppe de Gustave sont issus de la réinsertion

Restauration Solidaire



Arrivé à 18 ans sur Moulins, sans pied à terre, sans formation ni diplôme en poche, après une rupture familiale, j'ai été admis en formation Pôle Mobilisation Insertion à la résidence @nima à Moulins.
En 2015, après avoir obtenu un CAP mosaïste-carreleur, j'ai remporté le prix du meilleur apprenti d'Allier et d'Auvergne. Je suis aujourd'hui salarié en CDI dans l'entreprise Naudot. Je vole maintenant de mes propres ailes.



Kevin Giboux
Usager - Résidence @nima

● RÉSIDENCES SOCIALES

Allier

183

Places sur 4 résidences sociales



Les résidences sociales jouent un rôle crucial dans la société en offrant un logement sur mesure, abordable et des services de soutien aux jeunes.



Résidence @nima
03000 MOULINS



Résidence l'Étoile
03000 MOULINS



Résidence.Com
03600 COMMENTRY



Résidence O2
VARENNES-SUR-ALLIER

● LOGEMENT DES APPRENTIS

Région AURA

110

Accompagnements



Acteur clé du plan de reprise de l'alternance, Form'toit poursuit son action et son engagement avec le soutien de la Région Auvergne Rhône Alpes.

En rapprochant l'offre et la demande de logement, Form'toit aide les apprenants en mobilité sur l'ensemble de la région.

RESTAURATION

Allier - Nièvre - Puy de dôme

1 770 746 €

Chiffre d'affaires
(1 367 665 € en 2021)

+14

Sites de livraison

Nous œuvrons pour une restauration responsable, durable et solidaire en collaborant avec les parties prenantes.

- Ouverture du restaurant d'entreprise chez Rockwool en juin et de l'Échoppe de Gustave en novembre 2022.
- Augmentation exponentielle des matières premières.
- Reprise des activités traiteur avec notamment une importante prestation à Vichy pour le championnat de France de Kayak.



NOS RESTAURANTS

La Tourmandise
RESTAURANT

L'Appétille
RESTAURANT

L'échoppe de Gustave

L'Entracte
RESTAURANT

Au p'tit volcan



À la demande

novembre

L'échoppe de Gustave



Le 14 novembre a eu lieu la cérémonie d'inauguration de l'A79, l'Aire du Bourbonnais par le ministre des Transports, Clément BEAUNE, présent pour l'occasion.

Viltaïs gère le restaurant l'Échoppe de Gustave, qui a ouvert début novembre dernier. Ce lancement a été un moment intense pour notre service restauration.

70% des emplois créés par Viltaïs sont issus de la réinsertion.

Le restaurant, ouvert 7 jours sur 7 de 7h à 22h, propose une formule en self-service. Situé sur la portion gratuite de l'autoroute, il vise aussi bien les locaux que les voyageurs.

CHÂTEAU DE PETIT BOIS

Cosne d'Allier

467 317 €

Chiffre d'affaires (191 558 € en 2021)

CHÂTEAU DE
PETIT BOIS



- 3 salles de restauration de 15 à 80 personnes
- 5 salles de réunion de 5 à 80 places
- 32 chambres doubles



PERSPECTIVES DU PÔLE

- Projets de Résidence sociale et Restauration sur Gannat et Varennes sur Allier.
- Ouverture en fin 2023 d'un nouveau restaurant d'entreprise VALMONT à Charmeil.
- Poursuite du projet de création de salle de réception, de SPA et de piscine au Château de petit bois.
- Etude en cours concernant un projet de rachat d'un Miam Box et station de lavage.
- Viltaïs en partenariat avec VETA (Vivre Et Travailler Autrement) agit pour l'accueil de travailleurs autistes.



PÔLE RÉINSERTION

- MESURES D'ACCOMPAGNEMENT LIÉES AU LOGEMENT
- CENTRE D'HÉBERGEMENT ET DE RÉINSERTION SOCIALE (CHRS)
- HÉBERGEMENTS D'URGENCE EN DIFFUS (HU)
- POINT CONSEIL BUDGET
- TIERS LIEUX ALIMENTAIRES
- ACCUEILS DE JOUR - MARAUDE
- SANTÉ
- PERSPECTIVES

DIRECTION



Fabien GUIEZE
Directeur de Pôle



Nathalie DE RANGO
Cheffe de Services
Hébergement Logement



Amalia MESEGUER
Cheffe de services
Veille sociale Santé

Face aux détresses, nous sommes un refuge vital !

A Viltai's, les équipes de l'Hébergement d'Urgence sont à l'écoute, redonnent confiance, travaillent sur l'estime de soi et permettent la construction de projets de vie.

Elles traitent des questions du Logement mais également de l'Emploi et de la Santé.



Viltai's
CROIRE EN CHACUN

Viltai's facilite l'accès aux logements pour les personnes en précarité !
Comme **Laurent**, certains trouvent un logement après un passage en hébergement d'urgence.

RÉINSERTION SOCIALE

● 2 régions, 4 départements

Prise en charge de tous les publics confrontés à des phénomènes d'exclusion sociale dans le département de l'Allier.

Réinsertion

Hébergement d'urgence

Urgence sociale



VEILLE SOCIALE ET SANTE

+ 1 300
rencontres lors des maraudes
218
Pers. accueillies en ADJ



HEBERGEMENT ET ACCOMPAGNEMENT VERS LE LOGEMENT

304
Bénéficiaires CHRS et HU diffus

1 133
Accompagnement au logement (Avdl, Asll, lml, diagnostics sociaux et financiers)

Accès aux soins

1 256
Consultations médicales / accompagnements Médicaux et Psychologiques
Médiation santé, Accompagnement intégré à la santé



A présent, je sais qu'il est très facile de sortir du système mais laborieux et long pour y rentrer à nouveau. Et pendant cette période, plus d'une année, je suis resté dans le mutisme, terré chez moi. Alors aujourd'hui Parler m'inspire. Dire « Bonjour », cela rend vivant !

Eric,
Bénéficiaire

● MESURES D'ACCOMPAGNEMENT LIÉES AU LOGEMENT

AVDL : Accompagnement vers et dans le logement
Volet de l'intervention sociale en faveur des ménages en difficulté qui vise à rendre autonome la personne dans la prise en charge de son logement.

ASLL : Accompagnement Social Lié au logement
Mesure éducative visant à accompagner les ménages dans une démarche d'autonomie lors de l'accès dans un logement ou du maintien dans celui-ci.

IML : InterMédiation Locative
Système qui permet, grâce à l'intervention d'un tiers social (opérateur, organismes agréés par l'État ou associations agréées par l'État), de sécuriser et de simplifier la relation entre le locataire et le bailleur.

DSF : Diagnostic Social et Financier
Il s'agit de faire une évaluation de la situation des personnes lors d'une procédure d'expulsion et en prévention de celle-ci.

● CENTRES D'HÉBERGEMENTS ET DE RÉINSERTION SOCIALE

Les CHRS ont pour vocation d'accueillir des personnes connaissant de graves difficultés en vue de les aider à accéder ou à recouvrer leur autonomie personnelle et sociale. Le CHRS a une mission d'action socio-éducative associée à un hébergement.

● HÉBERGEMENTS D'URGENCE EN DIFFUS

À la demande de l'État, Viltàis héberge des personnes ou familles sans abri en appartements. Cet hébergement d'urgence, effectué en appartements constitue une alternative à l'hébergement hôtelier et représente aujourd'hui 18 logements.

● POINT CONSEIL BUDGET

Le Point Conseil Budget créé à Chârost est un lieu d'accueil destiné aux ménages en difficulté dans la gestion de leur budget. Des permanences sont organisées ainsi que des actions délocalisées en lien avec les partenaires.

● TIERS LIEU ALIMENTAIRES

Afin de compléter les prestations de nos accueils de jour, des tiers lieux alimentaires sont créés pour permettre aux personnes sans domicile stable de disposer d'un lieu de stockage et de confection de plats alimentaires.

● SERVICE SANTÉ

Médiation Santé

Elle a pour objectif de favoriser la mobilité des personnes en situation de précarité, marginalisé et/ou exclusion vers l'accès aux soins au travers d'un accompagnement physique et d'éducation à la santé (éducation du patient).

Service d'accompagnement intégré à la Santé

Il s'agit d'accompagner vers le soin toute personne en situation d'insertion professionnelle sur orientation des travailleurs sociaux du territoire et sur validation du Conseil Départemental.

Lieu d'écoute psychologique

L'objectif premier du lieu d'écoute est la prise en charge des publics vulnérables en matière d'écoute et de soutien psychologique. Les personnes en demande sont accueillies dans un espace confidentiel, de manière gratuite et inconditionnelle.

● ACCUEILS DE JOUR - MARAUDE

Les Accueils de jour sont des lieux de rencontres et d'accompagnement à destination des publics en errance. Ceux-ci peuvent également y établir leur domiciliation administrative pour y recevoir leur courrier.

La maraude est l'un des outils principaux de la politique du logement d'abord. Elle répond à la mission de service public relative à la veille sociale. Elle est chargée du repérage et de la protection des personnes sans abri en situation de détresse pour les orienter vers un hébergement ou un logement.



octobre



Le 28 octobre, Viltais a remporté le premier prix des trophées de l'innovation sociale pour son "Service de Médiation en Santé et d'Accompagnement vers le Soin".

Derrière ce nom à rallonge se cache un concept simple : une équipe mobile de médiation santé, qui aide les personnes en rupture de soin à réaccéder à ceux-ci. Pour repérer et contacter ces personnes, Viltais fait appel à des partenaires orienteurs, dont Évoléa.

Ce projet a convaincu le jury, qui lui a décerné la 1ère place. C'est une très bonne nouvelle pour Viltais et une aide appréciable au maintien et au développement du Service Médiation Santé !

PERSPECTIVES DU PÔLE

- CPOM 2024 : signature en fin d'année pour les 2 CHRS.
- Projet EMILE : il s'agit d'un programme de mobilité pour les personnes mal logées de l'Île de France que nous accueillerons. L'objectif est d'installer 30 personnes par an (emploi/logement).
- Préparation des dossiers de réponses au futur Pace des Solidarités où nous présentons nos projets Lieu d'écoute psychologique et Equipe Mobile logement.
- Mise en place atelier de prévention du bruit en lien avec Moulins Communauté.
- Dossier de candidature en cours pour la création d'une nouvelle maison relais dans le département (21 places).



PRÉAMBULE À NOTRE MISSION DE SOLIDARITÉ ET DE PROTECTION DES PLUS VULNÉRABLES

● DÉFINITIONS SELON LE DROIT INTERNATIONAL

• Un demandeur d'asile

Il est en attente d'une réponse à sa demande de protection à l'OFPRA. Si la réponse est négative, il lui sera notifié, par le Préfet, une ordonnance de quitter le territoire national (OQTF). En cas de réponse positive, il devient un BPI. Pendant cette période, il relève du Pôle Asile de VILTAÏS.

• Un Bénéficiaire de la Protection Internationale (BPI) - Ayant le statut de réfugiés

Il a quitté son pays d'origine et veut s'établir en France. Sa demande a été examinée par l'Office Français de Protection des Réfugiés et Apatrides (OFPRA) puis acceptée. Devenu « Réfugié », il est Bénéficiaire de la Protection internationale (BPI), en application de la Convention internationale de Genève du 28 juillet 1951 signée, aujourd'hui par plus de 140 pays. Elle s'applique à « toute personne ... qui craignant avec raison d'être persécutée du fait de sa race, de sa religion de sa nationalité, de son appartenance à certain groupe social ou de ses opinions politiques, se trouve hors du pays dont elle a la nationalité et qui ne peut ou, du fait de cette crainte ... ne veut y retourner. »

- Ayant une Protection subsidiaire (PS)

Le bénéfice de la PS, sur la base du droit français, est accordé à toute personne dont la situation ne répond pas à la définition du statut de réfugié mais pour laquelle il existe des motifs sérieux et avérés de croire qu'elle courrait dans son pays un risque réel de subir l'une des atteintes graves suivantes : la peine de mort ou une exécution; la torture ou des peines ou traitements inhumains ou dégradants ; Pour des civils, une menace grave et individuelle contre sa vie ou sa personne en raison d'une violence aveugle résultant d'une situation de conflit armé interne ou international.

- Bénéficiaires de la Protection Temporaire (BPT)

Le HCR les considère comme "Réfugiés", mais ils ont un statut temporaire en raison d'un espoir d'amélioration de la situation dans leur pays. C'est le statut octroyé aux Ukrainiens.

● OBLIGATIONS DE L'ÉTAT FRANÇAIS

La France a une obligation légale, et morale, de protéger ces personnes conformément aux traités auxquels elle a adhéré.

- La Convention de Genève de 1951 relative au statut des réfugiés
- La Déclaration universelle des droits de l'homme (DUDH)
- Le Pacte international relatif aux droits civils et politiques (PIDCP)
- La Convention européenne des droits de l'homme (CEDH)

Dans un contexte d'augmentation du flux migratoire et afin de soutenir les efforts de tous les acteurs impliqués dans le pilotage et la gestion des accueils, le Gouvernement a souhaité que la France soit, dans ce cadre, en mesure de réserver un accueil digne, conforme à sa tradition, aux demandeurs d'asile et réfugiés, notamment par la possibilité de mobiliser rapidement et efficacement des solutions d'hébergement et d'accompagnements adaptés.

Viltàis - Une expertise dans l'accompagnement de publics vulnérables en zone rurale

Riche de son expérience, Viltàis est reconnue comme un acteur incontournable dans l'accueil et l'accompagnement des publics vulnérables, notamment en milieu rural. Car accueillir et accompagner dignement et permettre aux personnes de se reconstruire et de se préparer à une éventuelle intégration en France demande une solide ingénierie (répondre aux appels à projets, trouver un lieu d'accueil en respectant le cahier des charges, trouver les moyens humains pour l'encadrement, co-construire avec les municipalités et les services de l'Etat, organiser des réunions publiques...).



● ENGAGEMENT DE VILTAÏS - AGIR EN FAVEUR DE LA SOLIDARITÉ ET DE LA PROTECTION DES PLUS VULNÉRABLES

Notre action dans l'accueil et l'accompagnement des demandeurs d'asile et réfugiés est guidée par nos valeurs humanistes et notre engagement en faveur de la justice sociale. Nous croyons en la nécessité de construire une société inclusive et solidaire, où chaque individu, quel que soit son origine ou son statut, ait la possibilité de s'épanouir et de contribuer au bien-être collectif.

Viltàis est convaincue que l'accueil de demandeurs d'asile et réfugiés est une force pour la France dans les territoires notamment ruraux, en apportant une richesse culturelle et économique, en répondant aux défis démographiques, en stimulant l'activité économique, en renforçant la cohésion sociale et en contribuant à la vitalité des territoires.

Nous travaillons à favoriser l'intégration des réfugiés. Nous mettons en place des programmes d'accompagnement, d'apprentissage de la langue, de formation professionnelle et d'accès à l'emploi. Notre objectif est d'aider à reconstruire des vies dans un nouveau pays d'accueil et de permettre à ces personnes de devenir des membres actifs et autonomes de la société.

Viltàis joue un rôle en tant qu'opérateur de l'Etat dans la politique migratoire en France. Nous travaillons en étroite collaboration avec les autorités compétentes et les acteurs de terrain. En 2022, nous avons accueilli 2 671 personnes (demandeurs d'asile et réfugiés).



Viltàis est un acteur de référence des politiques d'accueil et d'intégration en France. Plus largement, Viltàis a développé un savoir faire et une expertise reconnue nationalement concernant la prise en charge globale des personnes vulnérables.

Alain Regnier
Préfet - Délégué interministériel à l'Accueil et à l'Intégration des réfugiés
Partenaire Institutionnel

● POINTS QUI METTENT EN ÉVIDENCE L'INTÉRÊT DE L'ACCUEIL SUR LES PLANS "HUMAIN", "ÉCONOMIQUE" ET "SOCIAL"

• Dynamique économique et entrepreneuriale

Les demandeurs d'asile et les réfugiés peuvent apporter de nouvelles compétences de main oeuvre qualifiée, talents et expériences qui stimulent l'économie locale et nationale.

Certains demandeurs d'asile et réfugiés possèdent des compétences entrepreneuriales et peuvent créer leurs propres entreprises, favorisant ainsi l'innovation et la création d'emplois.

• Réponse aux besoins de main-d'œuvre

Ils peuvent contribuer à la création d'emplois dans les territoires notamment ruraux, en particulier dans les secteurs en tension comme l'agriculture, la santé, les services, la restauration.

• Contribution fiscale

Une fois intégrés, ils contribuent au système fiscal français en payant des impôts et en soutenant les finances publiques, notamment par leur consommation (TVA).

• Attractivité territoriale

L'accueil des demandeurs d'asile et des réfugiés renforce l'attractivité des territoires, notamment dans les zones rurales, en créant un environnement inclusif et diversifié propice au développement économique et social.

Les personnes accueillies, demandeurs d'asile et réfugiés, manifestent souvent un fort désir de s'investir dans la vie. L'accueil des familles peut redynamiser une école.

• Diversité & échange interculturelles

L'arrivée de personnes issues de différentes cultures enrichit la société française, favorisant la diversité culturelle et l'échange interculturel.

L'accueil des demandeurs d'asile et des réfugiés favorise l'échange interculturel, la compréhension mutuelle et la tolérance, renforçant ainsi le tissu social de la société.



PÔLE ASILE

- STRUCTURES :
 - CENTRE D'ACCUEIL POUR DEMANDEURS D'ASILE (CADA)
 - HEBERGEMENT D'URGENCE POUR DEMANDEURS D'ASILE (HUDA)
 - CENTRE D'ACCUEIL ET D'EXAMEN DES SITUATIONS ADMINISTRATIVES (CAES)
- PROTECTION DE L'ENFANCE - STRUCTURES POUR MINEURS NON ACCOMPAGNÉS (MNA)
- PERSPECTIVES

DIRECTION



Karine BOUTELEUX
Directrice de pôle



Anne BUSSY
Cheffe de Services AURA



Emilie MERTZEISEN
Cheffe de Services BFC



Angélique DE JESUS FERREIRA
Cheffe de Services NA



Mehdi CHAOUA
Chef de services NA

La Solidarité, pour ensemble aller plus loin.

Les demandeurs d'asile sont des personnes qui ont fui leur pays d'origine en raison de la guerre, des persécutions, de la violence ou des violations des droits de l'homme...

Le droit d'asile est internationalement reconnu par la Convention de Genève de 1951 et inscrit dans la Constitution française. Viltaiš est agréé par l'Etat, comme d'autres associations, pour garantir un accueil et un accompagnement de qualité.

Merci au réalisateur Philippe GUILLARD du film "Pour l'Honneur", d'avoir choisi de partager une histoire drôle et touchante, qui témoigne de la force que doivent surmonter les demandeurs d'asile en arrivant dans un petit village de France pour trouver leur place.



Viltaiš accomplit sa mission avec détermination !
En 2022, nous avons accueilli **1 292** personnes en
demande d'asile dont **204** mineurs.

ASILE

● 4 régions, 8 départements, 31 communes, 779 places

Asile



CADA - HUDA - CAES
MNA (MINEURS NON
ACCOMPAGNÉS)

1 292

Personnes accueillies et accompagnées
dont 204 MNA



Je veux dire aux gens de ne pas avoir peur. On est des humains. Viltais soutient et accueille les hommes et femmes comme ils sont.

Doris
Résidente CADA Beysseac en Corrèze

● HEBERGEMENT D'URGENCE POUR DEMANDEURS D'ASILE

4 HUDA

228
places

- Ohis (89) - 130 places => Avallon, Bléneau, Flagny-la-Chapelle, Joux-la-Ville, Nuits-sur-Armançon, Ravières, St-Sauveur-en-Puisaye, Tonnerre,
- Saintongis (16) - 34 places => Barbezieux-St-Hilaire
- Méfis (19) - 38 places => Donzenac, Brive-la-Gaillarde, La rivière de Mansac, Malemort,
- Osiris (71) - 26 places => Gueugnon, Torcy, Le Creusot, Paray-le-Monial, Ciry-le-Noble

L'Hébergement d'Urgence pour les Demandeurs d'Asile est un dispositif permettant aux personnes d'origine étrangère qui souhaitent demander l'asile en France, d'être hébergées et de bénéficier d'un accompagnement spécifique.

● CENTRE D'ACCUEIL POUR DEMANDEURS D'ASILE

7 CADA

422
places

- Equinoxe et Solstis (03) - 180 places => Moulins, Yzeure, Varennes-sur-Allier, Montluçon, Commeny
- Alis (23) - 50 places => Gueret
- Saintongis (17) - 25 places => St-Ouen-la-thène
- Osiris (71) - 50 places => Gueugnon, Le Creusot

En 2023 :

- Méfis (19) - 57 places => Donzenac, Brive-la-Gaillarde, La rivière de Mansac, Beysseac, Malemort
- Solis (36) - 60 places => Argenton-sur-Creuse, Bélâbre, Méridy

Le Centre d'Accueil pour Demandeurs d'Asile est un centre d'hébergement assurant un hébergement et un accompagnement social des demandeurs d'asiles, en cours de procédure de demande d'asile, dans l'attente d'une décision, disposant d'un titre temporaire de séjour.

● CENTRE ACCUEIL ET D'EXAMEN DES SITUATIONS

1 CAES

50
places

• Saintongis (17) - 50 places => St-Ouen-la-thène,

Les CAES permettent une évaluation de la situation administrative des migrants.

Une orientation est ensuite proposée à la personne en fonction de sa situation administrative, sociale et sanitaire.

● STRUCTURE MINEURS NON ACCOMPAGNÉS

3 STRUCTURES MNA

79
places

• Zénaïs, Isaïs et Imanïs (03) - 47 places => Trévol, St Pourçain-sur-Sioule

Les mineurs non accompagnés bénéficient des dispositions relatives à la protection de l'enfance. Ce sont des personnes se déclarant mineurs en rentrant sur le territoire français. Ils ne sont pas accompagnés d'un adulte et sont privés temporairement ou définitivement de la protection de leurs familles, soit laissés seuls sur le territoire français.

ZENAÏS, unité MNA « Mise à l'Abri »

Les jeunes sont mis à l'abri dans une structure collective en attendant que leur minorité soit évaluée.

IMANÏS et ISAÏS, unité MNA « confiés »

Les personnes sont reconnues « mineurs non accompagnés » et bénéficient des dispositions relatives à la protection de l'enfance du Conseil Départemental.



📅 novembre

Soirée interculturelle le 22 novembre 2022 en présence des partenaires, Mairie de Trévol & CD03, et membres du Conseil d'Administration.



PERSPECTIVES DU POLE

- Création du CADA Ois de 30 places dans l'Yonne, du CADA Océis de 44 places en Vendée et d'un HUDA de 14 places en Charente-Maritime
- Extension du CADA Saintongis de 18 places en Charente-Maritime
- Réflexion avec le CD03 autour d'un SAS pour cas "complexes" (MNA)

“ PÔLE RÉFUGIÉS

- RÉINSTALLATION - SUNRIS & ESQUIS
- MOBILITÉ NATIONALE - MOBILIS
- AGIR
- CPH
- UKRAINE
- IMELIS
- RELOCALISS
- PERSPECTIVES 2023

DIRECTION



Yann DELMON
Directeur de Pôle



Lucie DESCLOUX
Responsable AGIR



Emilie CASIMIR
Responsable suivi de
l'activité accueil



Medina BARBAGIOVANNI
Cheffe de service
Appui Ukraine



Flavia BERNARD
Cheffe de Service
Centre Val De Loire



Anaïs DELABARRE
Cheffe de service
Bourgogne Franche Comté



Amandine GIROIX,
Cheffe de service
Auvergne Rhône-Alpes



Marie NICOLET
Cheffe de service
Nord Aquitaine



Jérémie YNAM
Chef de service
Bretagne

Viltaïs révèle le beau et le bon en chaque être humain.

Pour nous l'Humanisme, c'est croire que chacun a des potentialités !

Noorulah, 23 ans, a fui l'Afghanistan à l'âge de 18 ans pour se réfugier en France. Aujourd'hui il a un logement, un permis et un emploi en boulangerie, un métier en tension.

Une opportunité pour l'entreprise qui peinait à recruter du personnel. Une vraie relation de confiance s'est tissée avec son employeur, content de l'implication et de la motivation du jeune homme.

*En Boulangerie-pâtisserie, près de 21 000 postes sont à pourvoir.



Viltaïs agit pour l'insertion professionnelle dans nos territoires !
En 2022, nous accompagnons **590 personnes** vers l'emploi.

RÉFUGIÉS

- 5 régions, 18 départements, 96 communes

Réfugiés



5 AGIR

départements sur 26 dpts
(accord en déc. 2022)
1er opérateur national



**BÉNÉFICIAIRES DE LA
PROTECTION
INTERNATIONALE**

952 (+29%)

personnes accompagnées
dont 613 (+33%) nouveaux
accueils

500

Ukrainiens

1

CPH (50 places)



La France, en tant que signataire de la Convention de Genève sur les réfugiés, a une responsabilité légale et morale de protéger ces personnes.

● CHIFFRES CLÉS

2ème	Opérateur national Réinstallation
1er	Opérateur Agir 2022 - 5 dpts

Les réfugiés ont droit à la protection internationale. Selon le droit international, les réfugiés sont des personnes qui ont fui leur pays en raison de persécutions ou de violences et qui ont besoin de protection internationale.

Les équipes de Viltais sont une aide précieuse pour m'orienter vers un futur stable. Mon objectif est d'intégrer l'université de Lyon pour pouvoir poursuivre mes études en archéologie et obtenir un master.



Zahra AMIRI
Exfiltrée d'Afghanistan par le gouvernement français en août 2021

● MOBILITÉ NATIONALE

MOBILIS

127

Personnes accompagnées vers des zones de logement détendues

dont

31

Nouveaux accueils

Il s'agit d'un programme inscrit dans le "Plan Mobilité Nationale des Réfugiés". Il vise à offrir aux réfugiés hébergés dans des zones en tension de logement un accompagnement vers et dans le logement. Ce programme est piloté par la DIHAL avec le soutien du GIP-HIS.

En 2022, nous avons porté ce dispositif d'accompagnement dans le logement dans 7 départements : Allier, Cher, Charente, Corrèze, Creuse, Saône-et-Loire et Yonne.

IMELIS

Intermédiation Locative pour les Réfugiés

47

Personnes accompagnées

IMELIS intervient pour l'aide à l'accès et au maintien dans le logement des réfugiés en soutenant la gestion budgétaire et l'entretien du logement et des relations de bon voisinage.

En 2022, nous avons porté ce dispositif d'accompagnement dans le logement dans 3 départements : Creuse, Loiret et Saône-et-Loire.

RELOCALISES

21

Personnes accompagnées

Il s'agit de personnes ayant trouvé exil aux portes de l'Europe, en Grèce, et qui ont la possibilité d'être installées en France avec un statut de BPI

PROGRAMME D'ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUALISÉ DES RÉFUGIÉS (AGIR)

Il s'agit d'un nouveau dispositif mis en place par le Gouvernement dans le but, dans chaque département, de mettre en oeuvre un guichet unique d'accès au logement et à l'emploi des BPI. Dans le cadre des marchés départementaux parus en 2022, nous avons déposés 8 dossiers et avons été retenu sur 5 départements : 41 et 45 pour le Centre-Val de Loire et 16, 19, et 23 en Nouvelle-Aquitaine.

● ACCUEIL D'UKRAINIENS

Suite à la guerre en Ukraine en février 2022

3

SAS : Creuse - Charente - Corrèze

- Accompagnement social en logement citoyen : 19 et 23
- Accompagnement dans le logement : 19, 23, 45, 71
- Plus de 500 BPT accueillis dans l'urgence

PERSPECTIVES DU PÔLE

- Priorisation AGIR, CPH.
- Réinstallation sur territoire sans acteur si conditions réunies à la mise en oeuvre.
- MOBILIS sur territoire déjà présent.

● RÉINSTALLATION

La réinstallation de réfugiés consiste pour le HCR (Haut-Commissariat pour les Réfugiés des Nations Unies) à identifier des réfugiés depuis un pays de premier asile, où ils ont recherché une protection mais ne peuvent rester de manière durable, et à permettre leur accueil dans un pays tiers qui accepte de les recevoir et de leur octroyer un statut de séjour permanent sur son territoire.

La réinstallation a connu une forte reprise après deux années difficiles impactées par la crise COVID.

SUNRIS

Accueil et accompagnement de réfugiés réinstallés

653

Personnes accompagnées

L'association est chargée de repérer des logements adaptés aux personnes concernées (fragilité, santé, handicap...).

ESQUIS

Accueil temporaire de réinstallés en attente de préparation de leur logement

Centres de transit régionaux

3

- AURA - Allier (03) - Gannat / Lalizolle
- CVDL - Cher (18) - Chârost
- N-A - Creuse (23) - Felletin / La Souterraine

Ces centres ont pour but l'accueil temporaire de réinstallés avant leur entrée dans le logement.

Ces dispositifs ont été clôturés au 31/03/2022 malgré leur utilité reconnue : les sites de Chârost et La Souterraine ont été maintenus en SAS interne, quant à Gannat, il a été transformé en CPH.

CENTRE PROVISoire D'HÉBERGEMENT (CPH)

56

Personnes accompagnées

Les CPH sont des CHRS dédiés aux BPI (Bénéficiaires de la Protection Internationale). Ils ont vocation à accompagner durant 9 mois les BPI les plus vulnérables sortant du DN@ et ne pouvant être autonome en logement.





PÔLE JEUNESSE ET INSERTION PROFESSIONNELLE

- INSERTION PROFESSIONNELLE
 - FORMIS
 - ACI - L'AMÉNAGERIE & CO
 - INSERTION PROFESSIONNELLE DES RÉFUGIÉS (NP4R ET BOOSTER)
 - ATELIERS SOCIOLINGUISTIQUES ET CHRYSALIS
 - PLACEMENTS EXTÉRIEURS
- JEUNESSE ET ANIMATION VILLE
 - POINT INFORMATION JEUNESSE
 - ESPACE NELSON MANDELA
- INSTITUTS DE BEAUTÉ SOLIDAIRE
- PERSPECTIVES

DIRECTION



Laurence TATE
Directrice de pôle



Jessica VANDENBUSSE
Cheffe de services
Insertion par l'activité



Mathilde RABEISEN
Cheffe de Services
Pôle insertion professionnelle
et jeunesse



Chokri BADREDDINE
Chargé de mission Isère

A Viltaiš, nous avons confiance en l'être humain. La bienveillance est notre maître-mot !
En révélant le meilleur de chacun, nous renforçons le désir d'un nouveau départ.

Depuis deux ans, VILTAIS accompagne plus d'une dizaine de personnes au travers du dispositif « placement extérieur ».

Le placement extérieur est un aménagement de peine permettant à une personne condamnée de bénéficier d'un régime particulier de détention et l'autorisant à quitter l'établissement pénitentiaire afin d'exercer une activité professionnelle, de se former, de subir un traitement médical ou de s'investir dans tout autre projet d'insertion ou de réinsertion.

Partenaires du projet : SPIP et FSE.

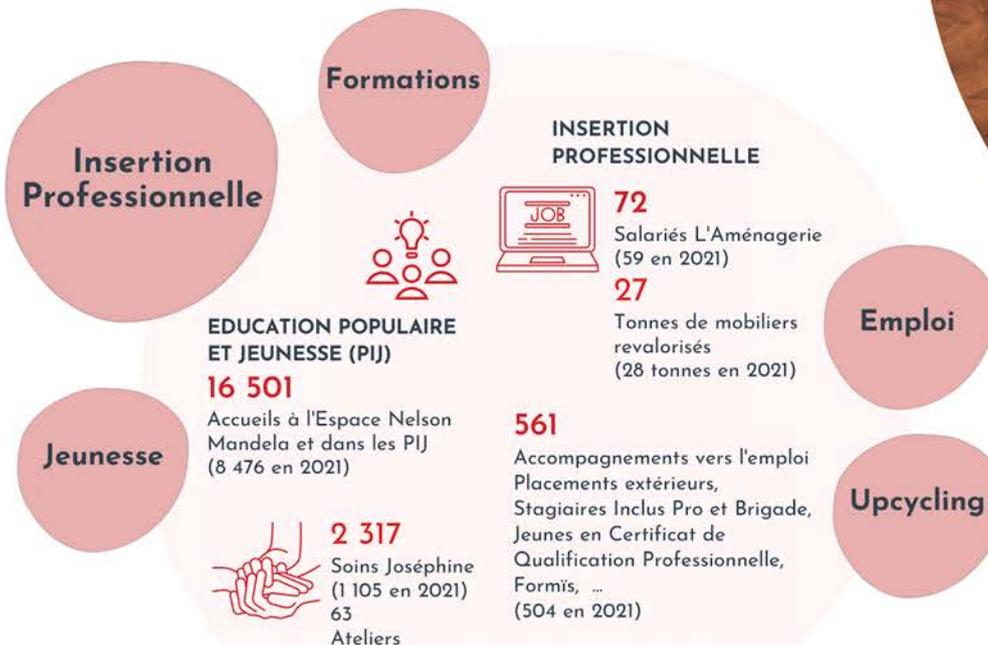



Viltaiš
CROIRE EN CHACUN

Viltaiš agit pour révéler le beau et le bon en chaque être humain !
Nous gérons le dispositif **Placement Extérieur** pour offrir une nouvelle trajectoire de vie !

INSERTION PROFESSIONNELLE ET JEUNESSE

● 4 régions, 12 départements



*Croire en chacun, c'est croire en toutes les personnes et à tout ce qui est mis en place pour aider les gens.
On a cru en moi, on m'a donné une chance de pouvoir évoluer dans la structure. (...) et je pense qu'on peut donner une chance à beaucoup de monde.*

Fernande
Salariée
Encadrante Technique à l'Aménagerie

● INSERTION PROFESSIONNELLE

L'association apporte des solutions en terme de formations adaptées aux :

- publics en démarche d'insertion sociale et professionnelle sur les territoires ruraux et éloignés avec différents ateliers et chantiers d'insertion ;
- professionnels du secteur médico-social.

FORMIS

Coaching en communication

Atelier coaching pour apprendre et comprendre les codes professionnels et reprendre confiance en soi afin de réussir son intégration à l'emploi.

Motorteam formation

Permettre à des jeunes en CQP de se qualifier dans le domaine de la mécanique deux roues par le biais de l'excellence. Le challenge de la 333 et du team Viltais Racing.

Inclu' Pro

Inclu'Pro formation est une offre de formation pré-qualifiante de l'Agefiph permettant à toute personne en situation de handicap de valider et déployer son projet professionnel, développer des compétences, se maintenir en emploi ...



ZOOM AMÉNAGERIE & CO L'UPCYCLING AU SERVICE DE L'INCLUSION

L'Aménagerie & Co est une enseigne de meubles upcyclés créée en 2020 qui propose des pièces uniques, écologiques et solidaires. La structure a un statut ACI (chantier d'insertion) qui permet à des personnes très éloignées de l'emploi d'acquiescer une expérience professionnelle, d'être (re)mobilisées sur leur projet personnel, d'acquiescer les avoir-être et codes de l'entreprise tout en découvrant différents métiers : travail du bois, couture, peinture...



Boutique et Atelier
Aménagerie & Co Moulins
69-71 route de Lyon, 03000 Moulins,
Tél. 04 70 20 82 39

ACI Aménagerie & Co Montluçon
40 rue Albert Einstein, 03100 Montluçon,
Tél. 07 50 55 06 34

SOUS-TRAITANCE DU CHANTIER ESPACES VERTS POUR ENTR'ALLIER BESBRE ET LOIRE

Mise à disposition d'un Encadrant Technique d'Insertion (ETI) pour la réalisation de prestations d'entretiens des espaces verts.

PLACEMENT EXTÉRIEUR



C'est une mesure alternative à l'incarcération en détention. Il s'agit d'une peine d'incarcération réalisée hors les murs.

● JEUNESSE ET ANIMATION VILLE

POINTS INFORMATION JEUNESSE

Ils ont pour mission de compléter les dispositifs mis en place pour la jeunesse. Ils se situent au cœur de l'emploi, de l'habitat, de la santé.



ESPACE NELSON MANDELA

L'espace Nelson Mandela est un lieu qui se veut accueillant et convivial pour les fontainois de 7 à 77 ans. Musique, théâtre, danse, peinture, sculpture, tout est possible à l'Espace Nelson Mandela. Une salle de stimulation sensorielle Snoezelen, à destination des publics concernés a également été installée. Il est dédié à l'éducation populaire pour tous. Il répond aux besoins de chaque âge de la vie et mêle projets culturels, jeunesse, découvertes.



Espace Nelson Mandela
31 Rue de la Liberté, 38600 Fontaine
Tél. 07 50 55 01 28

ATELIERS SOCIOLINGUISTIQUES & CHRYSALIS



Ils visent à favoriser un premier pas vers l'insertion professionnelle et permettre aux BPI de faciliter leur accès à l'emploi. Tels sont les objectifs de nos ateliers sociolinguistiques et français sur objectif spécifique.

Chrysalis est un atelier qui a été créé spécifiquement pour les femmes.

Améliorer son niveau de français "courant". Savoir se présenter et compter. Réaliser son CV et savoir comment chercher du travail en France. Mieux se connaître, et savoir gérer ses émotions. Connaître les lieux ressources, savoir gérer son argent et son logement.

INSERTION PROFESSIONNELLE DES RÉFUGIÉS



NP4R

C'est un programme de formation et d'accompagnement global vers l'emploi de 120 bénéficiaires de la Protection Internationale (BPI) de la Creuse, la Corrèze, l'Allier, l'Indre, la Saône-et-Loire et la Nièvre, avec un lieu de formation initial à Felletin (23).



BOOSTER

C'est un programme d'accompagnement individualisé pour l'intégration des réfugiés, d'une durée de 6 à 12 mois, avec un volet fort sur l'emploi et la formation. Ils ont pour vocation de rendre autonome les bénéficiaires d'une protection internationale dans leur vie quotidienne et professionnelle. Ce service s'appuie sur l'expertise de travailleurs sociaux, de chargés de relations entreprises, de son réseau employeur et de sa philosophie entreprise inclusive chère à l'association.



ZOOM SUR ...

● CELLULE CHARGÉE DES RELATIONS ENTREPRISE (CRE)

FLUIDIFIER LES PARCOURS PROFESSIONNELS

- Permettre la co-construction des actions et des parcours.
- Rechercher des solutions individualisées selon les problématiques de chaque bénéficiaire.
- Développer une offre de service en lien avec les besoins territoriaux et des usagers.
- Informer et former sur le marché du travail, la recherche d'emploi.
- Favoriser le maintien en emploi.

83

Personnes accompagnées, dont 57 toujours en accompagnement, 19 en retour à l'emploi et 7 sans solution



CONNAÎTRE ET ÊTRE ACTEUR SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

- Recensement et promotion de l'offre existante sur le territoire.
- Travail en lien avec les partenaires de l'emploi.
- Développement d'un réseau d'employeurs.
- Favoriser la mise en relation entre l'offre d'emploi et les demandeurs d'emploi.

● INSTITUTS DE BEAUTÉ SOLIDAIRES

Ils permettent à des personnes en situation de précarité d'accéder à des soins de beauté, de coiffure. L'objectif est de renouer avec la confiance et l'estime de soi pour être en mesure d'enclencher des actions individuelles ou collectives pour s'éloigner de la précarité.



SALON JOSÉPHINE

Centre commercial
Les Chartreux
03000 Moulins

SALON IRIS

8, rue Ernest Montusès
03100 Montluçon

ATELIERS COSMETO-FOOD

Apprendre à prendre soin de soi avec des produits du quotidien.
Réalisation de cosmétiques maison.



PERSPECTIVES

- Intervention du salon Josephine en milieu carcéral.
- Développement des ASL sur 10 départements.
- Nouvelle session PMI Isère avec 10 jeunes.
- Création d'un salon Joséphine à Vichy.
- Démarrage de la Brigade en janvier 2023.
- Poursuite développement du Pôle.

SERVICE INTÉGRÉ D'ACCUEIL ET D'ORIENTATION (SIAO)

Le SIAO est une mise en réseau du dispositif d'AHl (Accueil Hébergement et Insertion) et d'accès au logement des personnes sans abri ou mal logées. Plateforme unique départementale du service public de l'hébergement et de l'accompagnement vers et dans le logement, il favorise la transition de l'urgence vers l'insertion et garantit la fluidité vers le logement.



Medina BARBAGIOVANNI
Chargée de développement
et pilotage SIAO



DESCRIPTION / MISSIONS

Le Service Intégré d'Accueil et d'Orientation a pour vocation de simplifier les démarches d'accès à l'hébergement et au logement, de traiter avec équité les demandes, de coordonner les différents acteurs de la veille sociale et de l'accès au logement, de contribuer à la mise en place d'observatoires au niveau local et départemental.

Il est chargé de recevoir toutes les demandes d'hébergement ponctuel ou durable sur le département, en lien avec l'ensemble des partenaires du secteur et ceci en temps réel, en fonction des places disponibles, afin d'organiser ensuite les réponses et les orientations adaptées. Il est une mise en réseau du dispositif AHI et d'accès au logement des personnes sans abri ou mal logées. Plateforme unique du service public de l'hébergement et de l'accompagnement vers et dans le logement, il favorise la transition de l'urgence vers l'insertion et garantit la fluidité vers le logement.

Ces missions nous sont confiées par les services déconcentrés de l'État (DDETSPP).

PRINCIPES FONDAMENTAUX

Inconditionnalité de l'accueil et la continuité de la prise en charge : ce principe garantit à chaque personne et famille sans domicile fixe ou risquant de l'être, ayant besoin d'un hébergement, la possibilité d'y accéder, en urgence si nécessaire, et d'y demeurer jusqu'à son orientation vers une proposition adaptée, « le logement d'abord » selon lequel chaque personne et famille accueillie dans un hébergement ne doit rester que le temps nécessaire et doit pouvoir accéder au logement dans les meilleurs délais dès lors qu'elle y est prête, Accès au service public : toute personne doit pouvoir trouver un service d'accueil et d'orientation en tout point du territoire, sans discrimination, et apportant une réponse à ses besoins.

PUBLICS

Personne, couple ou famille, en situation urgente de « demande sociale » en lien avec une rupture d'hébergement. Ceci peut concerner bien sûr une demande d'hébergement ou de logement mais aussi d'accueil ou de mise à l'abri, de prestations alimentaires, d'écoute...

Plus généralement, personnes majeures, accompagnées ou non d'enfants, connues ou non des services de droit commun ayant une problématique d'hébergement et/ou de logement.

● N°VERT 115

115 : Numéro Vert d'Urgence Sociale

Description / Missions

Le « 115 » remplit trois fonctions dans le dispositif d'accueil d'urgence sociale au niveau départemental, à savoir :

- > Accueil et d'écoute
- > Diagnostic
- > Orientation

Outre l'accueil et l'écoute, le numéro vert 115 informe, évalue et oriente notamment vers de l'hébergement, en s'appuyant sur les accueils de jour. Il s'adresse à toutes les personnes en difficulté extrême, à la recherche d'une solution d'hébergement dans le département de l'Allier.

20 000

Appels chaque année

365

Jours par an 24h/24

SIAO - 115

6 933

appels 115
fin des nuitées hôtelières
+ nouveaux critères.
(19 333 en 2021)





“ AUTRES ACTIONS, SERVICES ET ENGAGEMENTS

- DES ACTIONS COLLECTIVES PHARES
- BIENS IMMOBILIERS
- TRAVAUX SUR LES ENGAGEMENTS

A Viltaiš nous stimulons les nouveaux élans !

Depuis 2023, Boris BIHAN-POUDEC, skipper, représente Viltaiš dans les courses au large.

Véritable solitaire depuis plusieurs années, il naviguait sans véritable but. En quête de sens, Boris est donc venu à la rencontre de Viltaiš pour porter nos couleurs et faire rayonner l'humanité.

Sa rencontre avec Viltaiš a été un véritable déclencheur :

"Aujourd'hui je rêve de courses au large et de pouvoir dire « je le fais pour cette raison », « je le fais pour mon équipe ». Je rêve de pouvoir faire évoluer les personnes autour de moi au moyen d'un projet commun. Je vois en VILTAÏŠ cette chance de partager et d'entreprendre ces rêves comme je le souhaite, en portant les couleurs d'une noble cause."




Viltaiš
CROIRE EN CHACUN

A Viltaiš, **le sens** que l'on donne à nos actions fait la différence !
Inspiré, Boris a fait le choix de porter les valeurs d'une association humaniste.

ACTIONS COLLECTIVES PHARES

Notre savoir-faire nous permet de travailler sur la valorisation et l'insertion socio-professionnelle au travers de supports socio-éducatifs variés et innovants.



Le label 2024 récompense les projets "qui innovent, qui font bouger les lignes et qui font du sport un levier de progrès social et environnemental".



● AGIR EN FAVEUR DE L'INSERTION PAR LE SPORT

VILTAÏS RACING

C'est une action collective qui allie un projet sportif de haut niveau mondial à une action prônant l'engagement, la formation et l'insertion professionnelle.

De plus, l'association soutient désormais deux jeunes pilotes moto ainsi que le pilote de rallye Xavier DE SOULTRAIT et le skipper Boris BIHAN-POUDEC.

1er	team indépendant Championnat du monde
3ème	au Championnat du Monde d'endurance Moto
98 %	de financements privés
16	Jeunes CQP
60	personnes dans le team par saison



NOUS UTILISONS LE SPORT COMME LANGAGE UNIVERSEL FAVORISANT LA SOLIDARITÉ, LA TOLÉRANCE, LE PARTAGE.

- L'insertion sociale et professionnelle par le sport est un enjeu important pour la société.
- Les publics sont en découverte des métiers (mécanique, communication, pneumatique, transport, etc), en certificat de qualification professionnelle BAC +1 (technicien après-vente expert compétition), en parcours de retour à l'emploi.
- Viltails Racing est financée à 98% par des mécènes et sponsors. Les 2 % correspondent au soutien du Conseil départemental de l'Allier et de la Ville de Moulins.
- Viltails Racing est grand lauréat régional et national "Fais Nous Rêver" récompensant les meilleures initiatives d'insertion par le sport.

Viltails Racing permet, entre autres, d'aider à développer des compétences utiles tout au long de la vie, de former des jeunes en CQP (Certificat de Qualification Professionnelle) avec le lycée Sainte Claire de Sury-le-Comtal, de collaborer avec des entreprises pour offrir des opportunités d'emploi, de développer la confiance et l'estime de soi.



septembre



[Découvrez la victoire du team en vidéo](#)

En septembre 2022, l'équipe Viltails Racing a remporté le Bol d'Or, alors que cette course historique fêtait ses 100 ans.

● AGIR EN FAVEUR DE L'ACCÈS À LA CULTURE

FESTI' BD

Créé en 2001, c'est un projet avant tout socio-éducatif mais c'est aussi l'évènement culturel, un festival classé parmi les 10 premiers de France.

VILTAÏS PORTE LA CULTURE VERS CEUX QUI EN SONT LE PLUS ÉLOIGNÉS !

- La Culture est notre bien commun, elle est un puissant levier de création de liens entre les personnes.
- Viltails contribue ainsi à plus d'accessibilité, de liberté et d'égalité.
- Le FestiBD organisé par Viltails est reconnu comme un des 10 plus importants festival de bande dessinée en France.



[Découvrez la 20ème édition du festi BD](#)



30	Auteurs	6	Innitiations
8 000	Visiteurs	40	Bénévoles



GESTION DES BIENS IMMOBILIERS

SCI AMÉTIS

Société Civile Immobilière Amétis en Gestion/Location a été créée en août 2020.

Elle permet de gérer un patrimoine et présente plusieurs intérêts liés à des programmes, dispositifs européens.

Amétis

22

biens existants (ci-dessous)

Biens SCI Amétis

- Moulins - Siège Social
- La Souterraine - Maison
- St-Ouen-la-Thène - Ensemble de maisons (9)
- Elven - Maison
- Gannat - Maison
- Callac - Maisons (2)
- Peaule - Maison
- St-Jean-de-la-Poterie - Maison
- Gourin - Maison
- Beyssenac - Maison
- La Gacilly (2)
- Persquen
- En cours : Corlay ; Apoigny ; Bélâbre ; Argenton / Creuse ; St-Hilaire-de-Villefranche



11 avenue des capucins GANNAT



9 cité des Lilas PEAULE



8 rue de la Mairie ELVEN



30 rue Traversière CALLAC



33 rue des Martyres de la Résistance CALLAC



38 rue de Temple ST JEAN DE LA POTERIE



2023 :



27 rue de Carhaix GOURIN



13 rue la Crazaie LA GACILLY



14 rue des Mimosas LA GACILLY



13 rue de la Bellevue PERSQUEN

Viltaïs

8

biens existants (ci-dessous)

Biens Viltaïs

- Moulins - Aménagerie & Co
- Moulins - Atelier Viltaïs Racing
- Trévol - Zénaïs & Isaïs
- Montluçon - Evolis
- Montluçon - Chrs
- Montluçon - Maison
- Montluçon - Appartement
- Lapalisse - Maison



AMÉNAGERIE MOULINS
(Allier) 69 et 71, Route de Lyon MOULINS



VILTAÏS RACING
12 rue de commandant Jacques Morin MOULINS



ZÉNAÏS & ISAÏS
N7 TREVOL



EVOLIS
8 Rue Ernest Montuses MONTLUÇON



CHRS MONTLUÇON
20 bis avenue du cimetière de l'Est MONTLUÇON



9023 avenue du Bois de la Brosse MONTLUÇON



5 rue des Marais MONTLUÇON



22 rue Wilson Churchill LAPALISSE



Sas (ex-centre de transit) de La Souterraine. Ancien hôpital de jour, acquis par la SCI il y a 2 ans. 12 chambres (25 places) dont 2 adaptées aux personnes à mobilité réduite.



POURSUITE DE NOS ENGAGEMENTS

Les groupes ont poursuivi les travaux sur les engagements dont voici les grandes thématiques :

- STRATÉGIE ET DÉVELOPPEMENT
- ÉCO-RESPONSABILITÉ
- HARMONISATION DES PROCESS
- DÉMARCHE QUALITÉ
- RESSOURCES HUMAINES
- BESOINS EN OUTILS LOGICIELS MÉTIERS
- LIEN FONCTIONS SUPPORTS ET CŒURS DE MÉTIERS
- COMMUNICATION / VALORISATION



Eco-responsabilité

Plan de sobriété
ex. d'actions : tri
sélectif, action de
prévention, rénovation
énergétique

Recrutement

Nouvelle présentation
des offres d'emploi
Flatchr
Test recrutement SIRH

Communication

Com. interne : mise en
place de Slack fin
d'année 2022
Com. externe : Viltamag'

Qualité de vie au travail

Animation des pôles :
Séminaires, journées de
cohésion,
Journée d'intégration des
nouveaux collaborateurs
Coaching
Analyse de la pratique



EN 2022, DES ÉQUIPES ENGAGÉES AU QUOTIDIEN



Lorsque Viltais gagne, c'est l'Humanité qui gagne !



UN ACCUEIL ET UN ACCOMPAGNEMENT ADAPTÉ DES PLUS VULNÉRABLES

Le 17 mars, arrivée de réfugiés Ukrainiens en Corrèze



UNE CULTURE ACCESSIBLE À TOUS (TE.S)

Le 20 mars, clap de fin du Festi'BD 2022



UN SYSTÈME DE SANTÉ INNOVANT ET À L'ÉCOUTE

Le 28 octobre, remise du Trophée de l'Innovation à Viltais pour son projet Médiation Santé



AGIR DANS NOS TERRITOIRES POUR L'ÉGALITÉ DES CHANCES

Le 10 janvier, ouverture du Cada Saint Ouen la Thene



UN ÉVEIL DES ESPRITS FAVORISANT LA TOLÉRANCE ET LA SOLIDARITÉ

Le 28 juin, lors de l'AG, le projet Médiation Artistique du CADA Solstis a remporté la Bourse aux Projets 2022



LA PROMOTION D'UNE ÉCONOMIE CIRCULAIRE DE LA PRODUCTION À LA VENTE

Le 28 juin, inauguration de l'atelier, boutique Aménagerie & co - route de Lyon à Moulins



UN DÉVELOPPEMENT PAR LE SPORT

Le 11 octobre, cérémonie au Conseil Départemental pour célébrer la victoire de l'équipe moto



UN MODÈLE D'ENTREPRENEURIAT SOCIAL ET SOLIDAIRE

Le 14 novembre, inauguration de l'A79 et de L'Echoppe de Gustave

REVUES DE PRESSE

Retrouvez nous dans la presse !



REVUE DE PRESSE

2022
EDITION



REVUE DE PRESSE

FESTI'BD 2022

20ème
EDITION



REVUE DE PRESSE : VILTAÏS RACING EN 2022

CHAMPIONNAT DU MONDE D'ENDURANCE MOTO - CATÉGORIE EWC



RÉSEAUX SOCIAUX

Pour suivre en tant réel les dernières actualités de Viltais, suivez nous sur les différents réseaux sociaux.



@Viltais
@Honda Viltais Racing
@L'aménagerie Moulins
@L'aménagerie Montluçon
@Espace nelson mandela by viltais
@Château Petit Bois
@Pij Varennes Sur Allier



@viltais_eu
@honda_viltais_racing
@lamenagerie_moulins
@lamenagerie_montlucon
@viltais_fontaine
@petitbois03430
@pij.varennes_sur_allier



@viltais



@Viltais03000

GLOSSAIRE

- AAP** Appels A Projet
ACI Atelier Chantier d'Insertion
ADA Allocation pour Demandeurs d'asile
ADJ Accueil De Jour
ADN Abri De Nuit
ADSEA Association De Sauvegarde de l'Enfant et de l'Adolescence
AEP Association d'Education Populaire
AFPA Association Pour la Formation Professionnelle des Adultes
AFPR Action de Formation Préalable au Recrutement
AGEFIPH Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Pers. Handicapées
AI Association Intermédiaire
AIDAPHI Association Interdépartementale pour le Développement des Actions en faveur des Personnes Handicapées et Inadaptées
AIF Aide Individuelle à la Formation
AL Allocation Logement
ALS Allocation Logement à caractère Social
ALT Allocation Logement Temporaire
ANAH Agence Nationale pour L'Amélioration de l'Habitat
ANPAA Association Nationale de Prévention en Alcoologie et Addictologie
ANPSS Association Nationale de la Performance Sociale du Sport
ANRU Agence Nationale pour la Rénovation Urbaine
APA Allocation Personnalisée d'Autonomie
APL Allocation Personnalisée au Logement
ARS Agence Régionale de Santé
AS Accompagnement Social
ASE Aide Sociale à l'Enfance
ASEF Aide Sociale à l'Enfance et à la Famille
ASER Association Solidarité Emplois Ruraux
ASLL Accompagnement Social Lié au Logement
ASP Agence de Services et de Paiement (anciennement CNASEA)
ASS Assistant/e de Service Social
ASV Atelier Santé Ville
ATSA Accueil Temporaire Service de l'Asile
AVDL Accompagnement Vers et Dans le Logement
BAFA Brevet d'Aptitude aux Fonctions d'Animateur
BOP Budget Opérationnel de Programme
BPI Bénéficiaire de la Protection Internationale
BRSA Bénéficiaire du RSA
BSI Bassin de Santé Intermédiaire
CA Conseil d'Administration
CADA Centre d'Accueil pour Demandeurs d'Asile
CAF Caisse d'Allocations Familiales
CAO Centre d'Accueil et d'Oriantaion
CAOMI Centre d'Accueil et d'Orientation pour Mineurs Isolés
CAPEX Commission de Coordination des Actions de Prévention des Expulsions
CCAS Centre Communal d'Action Sociale
CCH Code de la Construction et de l'Habitat
CD Conseil Départemental
CDC Caisse des Dépôts et Consignations
CDD.I Contrat à Durée Déterminée d'Insertion
CDIAE Conseil Départemental d'Insertion par l'Activité Economique
CFPPA Centre de Formation Professionnelle et de Promotion Agricole
CHRS Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale
CHS Centre d'Hébergement Spécialisé
CHSCT Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail
CHUPA Centre d'Hébergement d'Urgence pour Primo-Arrivants
CIED Contrat d'Inclusion dans l'Emploi Départemental
CIR Contrat d'Intégration Républicaine
CLIC Centre Local d'Information et de Coordination
CLLAJ Comités Locaux pour le Logement des Jeunes
CLS Contrat Local de Santé
CLSM Conseil Local de Santé Mentale
CMP Centre Médico-Psychologique
CNDA Cour Nationale du Droit d'Asile
CNFPT Centre National de la Fonction Publique Territoriale
CNIL Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés
CNOUS Centre National des Oeuvres Universitaires et Scolaires
CODIR Comité Directeurs
COPIL Comité de Pilotage
CORG Centre d'Opérations et de Renseignements de la Gendarmerie
CPAM Caisse Primaire d'Assurance Maladie
CPH Centre Provisoire d'Hébergement
CPOM Contrats Pluriannuels d'Objectifs et de Moyens
CRESS Chambre Régionale de l'Economie Sociale et Solidaire
CROUS Centre Régional des Œuvres Universitaires et Scolaires
CSE Comité Social et Economique
CVS Conseil de Vie Sociale
DAHO Droit A l'Hebergement Opposable
DALO Droit Au Logement Opposable
DDCSPP Direction Départementale de la Cohésion Sociale et de la Protection des Populations
DDP Directeur de Pôle
DDSP Direction Départementale de la Sécurité Publique
DDT Direction Départementale des Territoires
DG Directeur Général
DGA Directrice Générale Adjointe
DGCS Direction Générale de la Cohésion Sociale
DGEF Direction Générale des Etrangers en France
DGEFP Direction Générale de l'Emploi et de la Formation Professionnelle
DGF Dotation Globale de Financement
DIAIR Délégation Interministérielle à l'Accueil et à l'Intégration des Réfugiés
DIHAL Délégation Interministérielle à l'Hébergement et à l'Accès au Logement
DIRECTE Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi
DNA Dispositif National d'Accueil
DREAL Direction Régionale de l'Environnement, de l'Aménagement et du Logement
DRIH Direction Régionale et Interdépartementale de l'Hébergement et du Logement
DRJSCS Direction Régionale de la Jeunesse, des Sports et de la Cohésion Sociale
DUCA Diplôme Universitaire de Création d'Activité
DUERP Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels
EDIR Equipe de Direction
EI Entreprise d'Insertion
EMAS Equipe Mobile d'Accès aux Soins
ENC Etude Nationale des Coûts
EPI Equipements de Protection
ESAT Etablissement et Service d'Aide par le Travail (anciennement CAT)
ESPE Ecole Supérieure du Professorat et de l'Education
ESS Economie Sociale Solidaire
ESSMS Etablissements et Services Sociaux ou Médico-Sociaux
ETP Equivalent Temps Plein
ETTI Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion
EWC Endurance World Championship (Championnat du Monde d'Endurance)
FACE Fondation Agir Contre l'Exclusion
FAMI Fonds Asile Migration Intégration
FAPIL Fédération des Associations et des Acteurs pour la Promotion et l'insertion par le
FAS Logement
FFP2 Fédération des Acteurs de la Solidarité
FISO Filtering Facepiece Particles (pièce faciale filtrante)
FJT Fonds d'Innovation Sociale
FLE Foyer Jeunes Travailleurs
FLE/FLI Français Langue Étrangère
Français Langue Étrangère /Français Langue d'Intégration

GLOSSAIRE

FLI	Français Langue d'Intégration	QSE	Qualité Sécurité Environnement
FOL 58	Fédération des Œuvres Laiques de la Nièvre	Région AURA	Région Auvergne Rhône Alpes
FSE	Fonds Social Européen	RGPD	Règlement Général sur la Protection des Données
FSL	Fonds de Solidarité pour le Logement	RI	Règlement Intérieur
GCSMS	Groupement de Coopération Social et Médico-Social Sud Allier pour la Gestion des Etablissements et Services Spéciaux	RPROG	Responsable de Programme
GIP-HIS	Groupement d'Intérêt Public - Habitat et Interventions Sociales	RQTH	Reconnaissance en Qualité de Travailleur Handicapé
HACCP	Analyse des risques et maîtrise des points critiques (Hazard Analysis Critical Control Point)	RS	Réinsertion Sociale
HAS	Haute Autorité de Santé	RSA	Revenu de Solidarité Active
HCR /	Haut Commissariat pour les Réfugiés des Nations Unies	RST	Réinstallation
UNHCR		SAGESS	Solidarité Associative pour la Gestion des Etablissements et Services Spécialisés
HJ	Habitat Jeunes	SASPP	Service d'Accueil et de Santé Publique de Proximité
HOPE	Hébergement Orientation Parcours vers l'Emploi	SDIS	Service Départemental d'Incendie et de Secours
HU	Hébergement d'Urgence	SGAR	Secrétaire Général aux Affaires Régionales
HUDA	Hébergement d'Urgence pour Demandeurs d'Asile	SIAO	Service Intégré d'Accueil et d'Orientation
IAE	Insertion par l'Activité Economique	SIEG	Service d'Intérêt Economique Général
IFI	Institut de Formation Interprofessionnelle	SIRA	Service Interdépartemental de la Réussite des Alternants
IL	Intermédiation Locative	SOLIHA	Solidaires pour l'Habitat
ILGLS	Intermédiation Locative et Gestion Locative Sociale	SPEP	Service Public de l'Emploi de Proximité
IML	Intermédiation Locative	SPIP	Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation
IS	Intervenant Social	SSIAP1	Service de Sécurité Incendie et d'Assistance aux Personnes - niveau 1
ISBA	Institut Santé Bourgogne Auvergne	SST	Sauveteur Secouriste du Travail
ISFT	Ingénierie Sociale, Financière et Technique	SVE	Service Volontaire Européen
IUT	Institut Universitaire de Technologie	TA	Tribunal Administratif
JAF	Juge aux Affaires Familiales	TGI	Tribunal de Grande Instance
JAP	Juge d'Application des Peines	TH	Travailleur Handicapé
JAPMA	J'Agis Pour Mon Avenir	TI	Tribunal d'Instance
LI	Logement d'Insertion	TZCLD	Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée
LT	Logement Temporaire	UDAF	Union Des Associations Familiales
MDPH	Maison Départementale des Personnes Handicapées	UCA	Université Clermont Auvergne
MFR	Maisons Familiales Rurales	UNHAJ	Union Nationale pour l'Habitat des jeunes
MIE	Mineur Isolé Etranger	URHAJ	Union Régionale pour l'Habitat des Jeunes
MJC	Maison des Jeunes et de la Culture	UTAS	Unité Territoriale d'Action Sociale
MJVA	Ministère de la Jeunesse et de la Vie Associative	VRD	Vitais Racing Division
MNA	Mineurs Non Accompagnés	YVE	Yamaha Vitais Expériences
MSA	Mutualité Sociale Agricole		
MSD	Maison des Solidarités Départementales		
NP4R	New Page for Réfugiées : programme d'accompagnement global vers l'emploi des réfugiées		
OF	Organisme de Formation		
OFII	Office Français de l'Immigration et de l'Intégration		
OFPRA	Office Français de Protection des Réfugiés et Apatrides		
OIM	Organisation Internationale pour les Migrations		
OPAC	Office Public d'Aménagement et de Construction		
OQTF	Obligation de Quitter le Territoire Français		
PASS	Permanence d'Accès aux Soins de Santé		
PCA	Plans de Continuité d'Activité		
PDILE	Programmation Départementale d'Insertion et de Lutte Contre l'Exclusion		
PE	Placement extérieur		
PEC	Parcours Emploi Compétences		
PGE	Prêt Garanti par l'Etat		
PH	Plan Hivernal		
PIA	Programme d'Investissement d'Avenir		
PIC	Plan Investissement dans les Compétences		
PIJ	Point Information Jeunesse		
PMI	Protection Maternelle et Infantile / Pôle Mobilisation et Insertion		
PMSMP	Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel		
POEC	Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective		
PPSMJ	Personne Placée Sous Main de Justice		

NOS PARTENAIRES



RESTAURANT
L'Appétite
la cafétéria de vos papilles

L'Entracte
RESTAURANT


À la demande

La Tournaise
RESTAURANT

Au p'tit volcan


 Château de
Petit Bois

NP
4R
NEW FROM THE WEST

Booster


formis
Des experts, des formations

form'toit
ma formation, mon logement

Motorteam
formation

amérigo
co.


Josephine
un autre regard sur soi

INFORMATION
JEUNESSE


Viltai's
Racing

333
Viltai's Racing

Viltai's
Racing

Viltai's
Racing
Honda
LES

 **FESTI**
BD
MOULINS

Viltamag
CROIRE EN CHACUN

C'EST ENSEMBLE QU'ON EST **UNIQUE**


Viltai's
CROIRE EN CHACUN